

Rapport d'activité 2023

PARTENAIRE D'AVENIR
TRANSITIONS
PRO Auvergne
Rhône-Alpes



édito de la présidence



2023 est l'année de la maturité pour Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes.

Maturité de la vision et de l'engagement de la gouvernance dans le déploiement de sa stratégie ; maturité des partenariats régionaux, aujourd'hui pleinement structurés ; confiance de la DREETS dans notre capacité à gérer et à agir ; enfin, reconnaissance par notre écosystème du haut niveau d'expertise de nos équipes. Concrètement, l'entrée de l'association dans une nouvelle phase s'est traduite par la mise en œuvre de réalisations emblématiques, tout au long de l'année 2023. La première d'entre elles concerne notre expertise en analyse des besoins en emplois et en compétences

du territoire. Sur la base de l'analyse des 24 000 projets ou parcours de reconversion de salariés, qui nous ont été présentés depuis la création de l'association en 2020, nous avons réalisé et publié notre « Panorama de la transition professionnelle Auvergne Rhône-Alpes 2020-2023 ». Une analyse inédite et à forte valeur ajoutée pour tous les acteurs et décideurs régionaux, ancrée dans la réalité des territoires grâce à notre capacité d'innovation interne en matière de collecte et d'analyse de données complexes. L'objectif de « Panorama » est d'éclairer nos partenaires sur les grandes tendances des dynamiques de transition professionnelle des salariés en Auvergne Rhône-Alpes. Une nouvelle occasion de replacer Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes dans sa position d'acteur référent de la reconversion.

Un autre succès emblématique de l'année 2023 fut l'affluence record au sein de nos trois Espaces Territoriaux lors de la Journée nationale de la reconversion professionnelle de novembre. Une centaine de nos partenaires ont répondu présents à notre invitation permettant d'accueillir, à nos côtés, des salariés qui ont ainsi pu rencontrer les principaux acteurs de la mobilité et la reconversion professionnelles. Notre capacité à mobiliser l'écosystème, en vue de délivrer une information en proximité, très opérationnelle à un public cible commun, est désormais largement reconnue et appréciée par nos partenaires.

Cette année 2023 aura aussi été marquée par un chiffre clé : 7606. Il s'agit du nombre de projets accompagnés, tous dispositifs confondus par Transitions pro Auvergne Rhône-Alpes. Ce résultat vient illustrer le constat d'une attente sociale forte, qui ne faiblit pas. Nos dispositifs représentent, pour nombre de salariés, des solutions sécurisantes et efficaces pour opérer leur parcours de mobilité professionnelle et pour certains d'accéder à une promotion sociale. C'est aussi auprès des entreprises que notre association déploie son action en leur permettant de recruter des collaborateurs formés, pour beaucoup, à des compétences en tension.

Pour conclure, et parce qu'il s'agit pour nous de notre dernier éditorial en tant que Présidents de notre association, nous sommes fiers de transmettre des acquis solides à la nouvelle équipe paritaire, qui sera désignée fin mai pour nous succéder. Nous avons toute confiance dans sa volonté de développer, avec le même dynamisme et la même capacité d'innovation et d'adaptation aux évolutions probables, l'activité de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes, tout en apportant sa propre sensibilité.

Claude Bost et Maurice Croppi,
Président et Vice-Président de
Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes

sommaire

04

La Gouvernance de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes

05

Instances paritaires : l'innovation au cœur de l'action

La Commission d'Instruction

06

Les missions d'appui

Partenariats : une année particulièrement dynamique

07

Une participation active au sein du réseau national des Transitions Pro et auprès de Certif Pro

08

Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes en quelques chiffres

09

Une équipe de professionnels engagés

10-11

Les temps forts 2023

12-13

Focus sur les dispositifs

14

Des services pour accompagner les salariés et les entreprises

15

Quelles perspectives pour 2024 ?

LA GOUVERNANCE DE TRANSITIONS PRO AUVERGNE RHÔNE-ALPES

La direction de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes est assurée par une gouvernance paritaire, composée de représentants des salariés et des employeurs. Ils forment le Conseil d'Administration de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes dont le Président est Claude Bost, mandaté par la CFDT, et le Vice-Président Maurice Croppi, mandaté par le MEDEF.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

au 31 décembre 2023

20 administrateurs et 15 suppléants composent ce Conseil d'Administration.

Collège salariés

CFDT
Claude BOST Président
Gilles VERNE
Belaïd IBRAHIM-OUALI (Suppléant)

CFTC
Éric LAVIGNE Secrétaire
Hafida MOURON
Sandrine RENARD (Suppléante)

CFE-CGC
Bruno CANET
Nathalie MILANETTI
Stéphane DEVILLE (Suppléant)
Olivier ROSAND (Suppléant)

CGT
Jean-Louis REYNAUD
Trésorier adjoint
Pascaline FOURGOUX
Mylène CHARRE (Suppléante)

FO
Saïd ANDALOUSSI
Laurent CROST
Michelle LEYRE (Suppléante)
Lionel MARTIN (Suppléant)

Collège employeurs

MEDEF
Maurice CROPPY Vice-Président
Léa ABOU-SAADA
Sophiane BOUCHETOB
Yann PROBST
Christine SESTIER
David GAND (Suppléant)
Françoise GARCIN LEFEBVRE
(Suppléante)
Coralie HILAIRE (Suppléante)
Sidonie KOHLER (Suppléante)
Patricia TRONEL (Suppléante)

CPME
Serge GERI Trésorier
Christian COCHET
Roland MOUCHARD
Cyril AMPRINO (Suppléant)
Éric BEAUCHAMPS (Suppléant)

U2P
Michèle GARDE
Secrétaire Adjointe
Sylvie POUPEL (Suppléante)

CPME MEDEF
Guy CHIFFLOT

LE BUREAU

au 31 décembre 2023

10 Administrateurs composent le bureau de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes.



Léa ABOU-SAADA MEDEF



Saïd ANDALOUSSI FO



Claude BOST CFDT



Bruno CANET CFE-CGC



Christian COCHET CPME



Maurice CROPPY MEDEF



Michèle GARDE U2P



Serge GERI CPME



Éric LAVIGNE CFTC



Jean-Louis REYNAUD CGT



Stéphane GIBOUAUD

La direction générale de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes est assurée par Stéphane Giboudaud.

Instances paritaires : l'innovation au cœur de l'action

Instances, commissions, groupes de travail, réunions paritaires... Tout au long de l'année, portés par l'ambition de répondre aux besoins en compétences du territoire afin de favoriser la transition professionnelle et l'emploi, la Présidence et les Administrateurs de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes ont mis l'innovation au cœur de leurs décisions stratégiques, opérationnelles et organisationnelles.

Les Instances paritaires en chiffres

5 833 heures d'engagement des Administrateurs en 2023

Cela représente 729 jours dédiés au fonctionnement de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes, à la mise en œuvre de ses dispositifs de reconversion et de ses nombreux services issus de la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel ».



La Commission d'Instruction

La Commission d'Instruction de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes est composée de partenaires sociaux qui se réunissent une fois par mois. Leur but ? Statuer sur les dossiers de transition professionnelle déposés par les salariés au titre du Projet de Transition Professionnelle (PTP), du dispositif démissionnaire et du dispositif Transitions collectives (TransCo).

Dans la continuité des années précédentes, la Commission d'Instruction veille à assurer un traitement transparent et équitable de ses décisions. Pour cela, elle s'appuie sur une analyse des critères propres à chaque dispositif et sur un cadre de priorités commun aux Transitions Pro, priorités redéfinies annuellement par le Conseil d'Administration.

Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes assure également le jury chargé d'examiner les dossiers des salariés de la région souhaitant obtenir la certification interprofessionnelle CléA. Ce jury CléA, composé de partenaires sociaux, s'est réuni régulièrement pour piloter le bon déploiement de cette certification dans la région, et valider les demandes de certifications qui lui étaient présentées.

Après quatre ans d'existence, les chiffres-clés du bilan de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes sont révélateurs d'un investissement sans faille du Conseil d'Administration, de la Commission d'Instruction et des équipes.

	2020	2021	2022	2023
Nombre de dossiers PTP financés à hauteur de	1950 50 M€	2411 66,2 M€	2492 72,7 M€	2009 60,4 M€
Nombre de dossiers du dispositif démissionnaire validés	1795	3034	3228	3547
Nombre de certifications CléA validées	358	1057	1136	1343
Nombre de dossiers d'accompagnement à la VAE financés	130	387	281	698

Les missions d'appui

Au-delà de la mise en œuvre de ses quatre dispositifs (Projet de Transition Professionnelle, dispositif démissionnaire, Validation des Acquis de l'Expérience et Transitions Collectives) et de la certification CléA, Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes déploie également son action territoriale en faveur de la reconversion professionnelle des salariés au travers de cinq missions transversales :

- **Garantir la qualité des parcours de formation financés.**

- **Développer des partenariats** pour faire connaître les dispositifs, fluidifier et optimiser les parcours de formation et assurer leur co-financement.

- **Suivre la mise en œuvre sur le territoire régional du Conseil en Évolution Professionnel (CEP)**, portée par cinq opérateurs dans la région Auvergne Rhône-Alpes (Avenir Actifs (ex-Réseau EVA), France Travail (ex-Pôle emploi), l'Apec, les Missions locales et les Cap emploi). Dans le cadre de cette mission, Transitions Pro produit un rapport basé sur la méthodologie de France compétences, et s'appuyant sur des échanges continus avec les opérateurs CEP. Chaque année, il fait l'objet d'une présentation et d'un débat en Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle (CREFOP). Ce rapport est disponible sur : www.transitionspro-ara.fr/rapport-sur-la-mise-en-oeuvre-du-cep

- **Informers les salariés sur les organismes délivrant le CEP.**
- **Analyser les besoins en emplois et en compétences sur le territoire.** Cette mission se matérialise, notamment, par l'édition d'une liste des métiers porteurs en région qui est mise à jour deux fois par an. Fin 2023, le Conseil d'Administration de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes a identifié et validé 92 métiers à fortes perspectives d'emploi en région.

Partenariats : une année particulièrement dynamique

De nouvelles conventions avec :

- **l'Afdas**, en déclinaison de la convention nationale, pour permettre de développer les parcours de reconversion des intermittents du spectacle via le PTP.
- **Ocapiat**, pour répondre aux forts enjeux de la production agricole, de l'agro-alimentaire et des métiers du paysage en formant à de nouvelles compétences.
- **l'Opco Atlas** afin de répondre aux besoins en compétences digitales, qui sont présents dans tous les secteurs d'activité, ainsi qu'aux besoins urgents de recrutement dans de nombreuses entreprises de la région.
- **l'Agence Nationale de Lutte contre l'illettrisme (ANLCI)** pour soutenir dans leurs projets de formation et d'évolution, les salariés en situation d'illettrisme et d'illectronisme.

Des initiatives qui se déploient :

- **La convention avec l'Opco EP signée fin 2022 s'est pleinement déployée au cours de l'année.** L'enjeu : faciliter la prise en charge des parcours, notamment en cofinçant des PTP pour les salariés qui souhaitent rejoindre les branches de l'Opco, grâce à une collaboration financière entre Transitions Pro et l'Opco EP.
- **La plateforme «MAUDE, métiers d'aujourd'hui et de demain pour me reconvertir»** offre de nouveaux services aux salariés à travers deux nouveaux partenariats avec **Immersion Facilitée** pour lancer une recherche de stage et **ExplorJob** pour entrer en contact avec un professionnel qui exerce le métier visé par le salarié.

Une collaboration inédite

En 2023, Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes a signé avec **l'ASM Clermont Auvergne** et **l'ASM Omnisports** une convention tripartite de partenariat pour accompagner les salariés sportifs dans leur projet de reconversion professionnelle. Le but ? Informer les rugbyman et les sportifs salariés du club sur le dispositif PTP et ainsi fluidifier le plus possible leur parcours de reconversion pour maximiser leurs chances de succès dans leur deuxième carrière professionnelle. Ce partenariat prévoit également un engagement financier majeur de l'employeur afin de sécuriser le bon aboutissement des dossiers de demande de financement de ses salariés qui seront présentés à Transitions Pro.

Des partenariats renouvelés avec :

- **l'Opco Santé** pour cofinancer les parcours de formation des salariés souhaitant se reconvertir comme infirmiers.
- **l'Agefiph** pour faciliter l'accès aux dispositifs de reconversion professionnelle aux publics en situation de handicap.

Une participation active au sein du réseau national des Transitions Pro et auprès de Certif Pro

Chaque région française en métropole et en outre-mer dispose de sa propre association Transitions Pro, une organisation qui permet d'être au plus près des salariés désireux de se reconvertir et des acteurs locaux de l'emploi et de la formation professionnelle.

Le réseau des Transitions Pro est animé par l'association paritaire nationale Certif Pro qui est l'acteur stratégique de la certification paritaire interprofessionnelle et de l'évolution professionnelle. Au sein de ce réseau, Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes est particulièrement engagée, tant sur le plan politique que technique.

En 2023, la Présidence, la direction générale et les équipes ont continué à participer à de nombreux projets à l'échelle nationale :

Système d'information commun au réseau

- Co-animateur technique du pilotage général du SI du réseau

- Co-pilote du domaine 2 (pilotage d'activité et reporting)
- Co-pilote du domaine 1 (gestion des dispositifs)

Groupe de travail Certif Pro « Recommandation-Médiation »

- Membre technique

Groupe de travail Certif Pro « Communication »

- Co-pilote paritaire et membre technique

Groupe de travail Certif Pro « Suivi de la mise en œuvre du CEP »

- Co-pilote paritaire et membre technique

Groupe de travail CléA

- Membre technique

Groupe de travail plénier de Certif Pro et comité de coordination avec France compétences et la DGEFP

- Membre technique

Ma reconversion en question(s)

QUEL DISPOSITIF POUR UN PROJET DE CRÉATION D'ENTREPRISE ?



FOCUS SUR LE GROUPE DE TRAVAIL SUR LA COMMUNICATION

Un groupe de travail Communication, instauré par Certif Pro, a pour mission de mettre en œuvre une stratégie de communication à l'échelle nationale. Ce groupe est piloté par un GT Comm' stratégie, qui suggère et approuve les décisions d'ordre stratégiques, créatives et éditoriales. Le service communication de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes apporte son expertise dans les cellules dédiées à l'optimisation du référencement naturel du site internet national et la création de campagnes de communication nationales.

Quelques contributions de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes au niveau national en 2023 :

- Le tournage d'une vidéo sur le dispositif démissionnaire pour la série vidéo « Ma reconversion en question(s)? »
- La mise à disposition des témoignages des Heureux Reconvertis Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes
- La participation à la première édition des Trophées de la reconversion, organisée par Certif Pro et Nouvelle Vie Pro

UNE PRÉSENCE TERRITORIALE DE PROXIMITÉ

1 siège social à Lyon, situé en plein cœur du quartier de la Part-Dieu

3 Espaces Territoriaux à Clermont-Ferrand, Grenoble et Lyon pour accueillir les salariés, les entreprises et les partenaires dans des locaux modernes et adaptés à leurs besoins

11 permanences territoriales pour accompagner et accueillir les salariés au plus près de chez eux



UNE ÉQUIPE AUX MULTIPLES COMPÉTENCES

64 collaborateurs

7 chargés d'accueil multicanal dont 2 CDD

14 chargés d'information et d'instruction dont 2 CDD

14 chargés d'ingénierie de parcours et d'instruction dont 1 CDD

3 développeurs territoriaux

8 secrétaires gestionnaires de dossiers dont 1 CDD

9 fonctions support

9 managers

DES EXPERTS QUI ŒUVRENT QUOTIDIENNEMENT POUR OPTIMISER LES PARCOURS DES SALARIÉS

1580 rendez-vous d'ingénierie de parcours de formation et financière (IPFF) réalisés :

1426 auprès des salariés

52 auprès des organismes de formation

102 auprès des employeurs



Une équipe de professionnels engagés

Chez Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes, une équipe diversifiée d'une soixantaine de collaborateurs travaille chaque jour pour faciliter la reconversion professionnelle des salariés du privé dans la région Auvergne Rhône-Alpes.

Les chargés d'information et d'instruction, les chargés d'ingénierie de parcours et d'instruction et les développeurs territoriaux sont sur les territoires au plus près des salariés, des organismes de formation, des entreprises et des partenaires, au sein des 3 Espaces Territoriaux à Clermont-Ferrand, Grenoble et Lyon. Cette activité en proximité est placée sous la responsabilité de trois responsables d'Espace Territorial, qui sont les représentantes de Transitions Pro sur les 12 départements de la région. C'est à partir de ces lieux d'accueil, que se conçoivent et se déploient toutes les actions partenariales en proximité. Cette proximité permet aussi aux équipes de travailler quotidiennement et de façon très étroite avec les organismes de formation pour l'individualisation des parcours de formation des salariés.

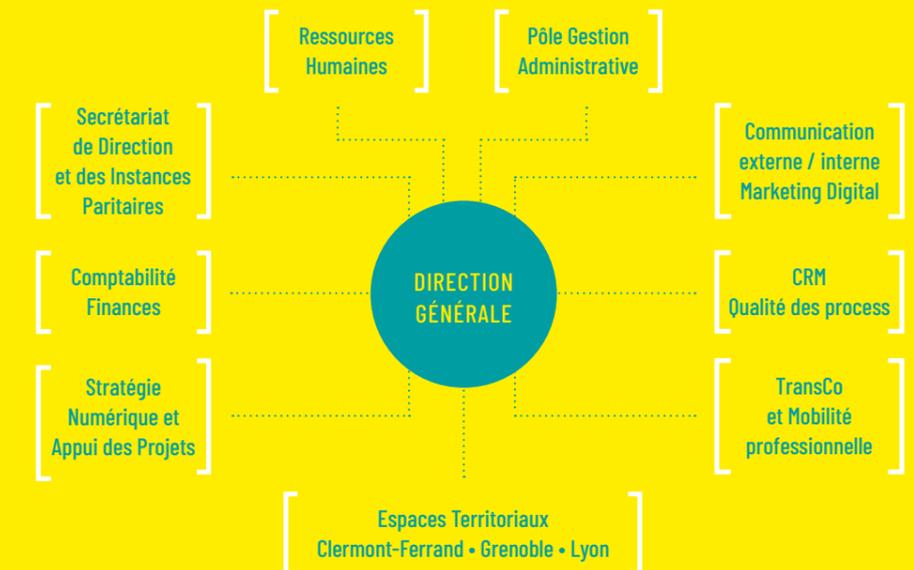
Au cœur du siège régional à Lyon, les autres collaborateurs sont répartis au sein de divers « services supports », tels que la comptabilité-finance, les ressources humaines, la communication et le marketing digital, les systèmes d'information, le pilotage et l'appui aux projets et le secrétariat de direction. Le siège de Lyon accueille aussi le Centre de Relation Multicanal qui répond aux demandes des salariés, des entreprises et des organismes de formation, que ce soit par téléphone ou par messages. Le Pôle de Gestion Administrative qui est en charge des opérations de paiements est également au siège régional.

« PRÊT À ÊTRE NOTRE PROCHAIN [PRO] ? »

En 2023, Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes a créé une identité visuelle pour sa marque employeur. L'objectif principal est de mettre en valeur l'attrait des métiers de l'association et de ses missions, pour faciliter les recrutements et faire rayonner l'expertise de ses collaborateurs. La vie au sein de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes et les valeurs incarnées quotidiennement par les équipes - l'engagement, la responsabilité, l'innovation, le dynamisme et la bienveillance - ont également été mises en lumière.

Les collaborateurs ont été sollicités pour la réalisation de vidéos métier et des témoignages sur la culture interne. L'identité graphique et l'ensemble des productions sont à découvrir sur une nouvelle page « Nous rejoindre », intégrée au site web de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes.

→ www.transitionspro-ara.fr/pret-a-etre-notre-prochain-pro/



JANVIER

- Première application des nouvelles priorités du PTP 2023 approuvées par le Conseil d'Administration de Transitions Pro en décembre 2022

FÉVRIER

- Premier webinar animé avec un Heureux Reconverti pour déconstruire les idées reçues sur la reconversion professionnelle

AVRIL

- Signature d'un nouvel accord cadre de partenariat avec l'Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme (ANLCI)
- Signature de la deuxième Convention d'Objectifs et de Moyens (COM) 2023-2025 avec la Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) Auvergne Rhône-Alpes

MAI

- Organisation aux côtés du CIBC du Rhône du salon de l'évolution et de la transition professionnelle à l'Hôtel de Ville de Lyon

JUIN

- Mise en place du « web call back » pour accompagner les employeurs dans la complétude des dossiers PTP de leurs salariés
- Création de l'identité visuelle de la marque employeur Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes et mise en ligne de la nouvelle page « Nous rejoindre » sur le site internet

JUILLET

- Signature de la convention de partenariat 2023 avec l'Agefiph
- Reprise du financement de l'accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) pour les salariés
- Conférence de presse sur les tendances de la reconversion professionnelle en 2022 et bilan à 3 ans de l'activité de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes
- Examen par la Commission d'Instruction du plus gros volume de dossiers PTP de l'année : 904 au total
- Remise du rapport 2022 sur le suivi du CEP en région à France compétences

SEPTEMBRE

- Signature de la convention de partenariat tripartite avec l'ASM Clermont Auvergne et l'ASM Omnisport

OCTOBRE

- Signature de la nouvelle convention régionale de partenariat avec OCAPIAT

Campagne de témoignages de quatre ambassadeurs Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes



Cible : grand public

Diffusion : digital

Retombées :

- > **767 800 impressions** des posts
- > **25 747 vues**
- > **199 formulaires** de contact remplis

NOVEMBRE

Campagne d'envergure sur l'ensemble de la région pour promouvoir la Journée nationale de la reconversion avec en vedette dix ambassadeurs Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes



Cible : grand public

Diffusion : affichage print, dynamique, digital, cinéma (UGC et Allociné), radio (NRJ, Hot radio, Chérie FM), presse écrite et digitale (Le Dauphiné Libéré, la Montagne, le 20 minutes, le Patriote Beaujolais et le Progrès)

Retombées :

- > **5,6 millions impressions** des posts
- > **1,9 millions de vues** des vidéos



Finale nationale des Trophées de la reconversion

Le 16 novembre 2023 à Paris a eu lieu la remise des prix nationaux de la première édition des Trophées de la reconversion organisée par Nouvelle Vie Pro et le réseau des Transitions Pro. Le prix national du public a été remporté par un reconverti Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes : Kevin Célarier, qui après six ans dans le secteur bancaire, a créé une épicerie itinérante, proposant des produits issus des circuits courts. Une première édition qui a su fédérer au niveau national les bénéficiaires des dispositifs de financement de la reconversion professionnelle avec 1736 dossiers reçus par l'ensemble des Transitions Pro.

Journée nationale de la reconversion, une édition couronnée de succès

Mardi 21 novembre 2023 s'est tenue la Journée nationale de la reconversion. Les trois Espaces Territoriaux de Transitions Pro ont naturellement porté la coordination de l'événement sur la région Auvergne Rhône-Alpes. Les salariés et les entreprises locales ont répondu présents, participant activement aux diverses animations organisées en collaboration

avec les partenaires régionaux et locaux. Les équipes de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes se sont mobilisées pour accueillir le public dans les Espaces Territoriaux de Grenoble et Lyon, au sein du stade Marcel Michelin à Clermont-Ferrand ainsi que dans les permanences de Bourg-en-Bresse et Valence.

UNE BELLE MOBILISATION

- > **Plus de 300 salariés** accueillis et informés sur les dispositifs et services de Transitions Pro
- > **Près de 60 entreprises et professionnels** de l'emploi/formation venus assister aux conférences qui leur étaient dédiées
- > **Une centaine de partenaires opérationnels** sur des stands, des conférences...
- > **20 salariés reconvertis** venus témoigner de leur parcours

UNE JOURNÉE RICHE EN ANIMATION

- > **18 ateliers thématiques** à destination des salariés
- > **2 forums** de la reconversion professionnelle
- > **1 conférence en ligne** sur les métiers de l'énergie
- > **7 conférences** à destination des entreprises et professionnels de l'emploi / formation
- > **3 participations** à des forums et tables rondes organisés par des partenaires



DÉCEMBRE

- 40^e entreprise utilisatrice de la plateforme digitale « LISE, le Lien entre les Salariés et les Entreprises »
- Signature de la convention de partenariat avec l'Opco Atlas
- Validation par le Conseil d'Administration de la mise à jour de la liste des 92 métiers à fortes perspectives d'emploi en Auvergne Rhône-Alpes
- Animation du 10^e webinar Flash TransCo à destination des entreprises et des cabinets de conseil

Première parution du « Panorama de la transition professionnelle en Auvergne Rhône-Alpes 2020-2023 »



Entre janvier 2020 et juillet 2023, Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes a reçu 23 794 projets émanant de salariés désireux de se reconverter. Une véritable mine d'informations qui a permis d'offrir aux partenaires et aux entreprises locales un aperçu précis des tendances en matière de reconversion et de mobilité professionnelles dans leur région. À la suite de l'analyse minutieuse de ces projets, Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes a publié la première édition de Panorama. L'ensemble des résultats ont été dévoilés en avant-première aux partenaires et entreprises locales lors d'un événement organisé à l'Espace Territorial de Lyon en octobre, ainsi qu'à l'occasion de la Journée nationale de la reconversion à Clermont-Ferrand et Grenoble.

LES DISPOSITIFS

Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes est présente au quotidien auprès des salariés pour concrétiser leur projet de reconversion professionnelle.

LE PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE (PTP)

Dispositif phare de Transitions Pro, il permet aux salariés d'engager leur parcours de reconversion professionnelle en toute sérénité en finançant leur formation et en maintenant leur salaire.

3 310 demandes pour un montant total de **108,2 M d'€**

2 009 demandes financées pour un montant total de **60,4 M d'€**

+50 % des dossiers passés en Commission d'Instruction entre juin et septembre, soit 1745 dossiers étudiés sur 3 mois



LE DISPOSITIF DÉMISSIONNAIRE

Ce dispositif donne la possibilité aux salariés de démissionner de leur emploi pour se former à un nouveau métier et/ou créer/reprendre une entreprise.

3 667 demandes reçues

3 547 dossiers validés dont 73 % pour un projet de création ou reprise d'entreprise et 27 % pour des projets de reconversion formation

98 % des salariés ont démissionné après la validation du caractère réel et sérieux de leur projet par la Commission d'Instruction

LA CERTIFICATION CLÉA

Première certification nationale interprofessionnelle reconnue par les employeurs, elle permet aux salariés et demandeurs d'emploi de valider un socle de compétences basé sur les connaissances et l'expérience nécessaires à l'exercice de tout métier.

1343 salariés et demandeurs d'emploi ont obtenu la certification :

55 salariés

1288 demandeurs d'emploi



TRANSITIONS COLLECTIVES (TRANSCO)

Avec Transitions collectives, les entreprises peuvent anticiper les mutations économiques de leur secteur et accompagner leurs salariés volontaires à se reconvertir de manière sécurisée.

5 dossiers Transitions collectives validés

4 dossiers Transitions collectives Congé de mobilité validés

LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

Ce dispositif permet aux salariés d'obtenir une certification en adéquation avec leur niveau d'expérience, qu'elle soit professionnelle ou extra-professionnelle. Transitions Pro examine la demande du salarié et alloue un financement d'un montant de 2000 € destiné à couvrir le parcours menant à la certification (recevabilité, accompagnement et examen).

698 dossiers de financement de l'accompagnement pour la VAE validés

19 nouveaux parcours de reconversion de salariés en VAE-PTP mis en place :

13 salariés ont réalisé leur VAE avant ou après leur PTP

6 l'ont réalisée en parallèle



POINT RÉFORME VAE

La loi n° 2022-1598 du 21 décembre 2022, relative aux mesures d'urgence pour le fonctionnement optimal du marché du travail en faveur du plein emploi, envisageait l'établissement d'un service public dédié à la VAE, dans le but de rendre ce dispositif plus accessible et transparent, pour favoriser l'inclusion sociale et professionnelle. Le décret du 28 décembre 2023 met en application les dispositions de cette loi avec la création de la plateforme « France VAE » qui offre un accompagnement personnalisé.

La mise en place officielle de ce service public est annoncée pour le deuxième trimestre 2024 au travers d'un groupement d'intérêt public (GIP) dont les associations Transitions Pro seront membres de droit.

Des services pour accompagner les salariés et les entreprises

AUX CÔTÉS DES SALARIÉS À CHAQUE ÉTAPE DE LEUR PROJET DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE

L'ensemble de ces offres de services, aux salariés et aux entreprises, sont accessibles dans leur intégralité sur www.transitionspro-ara.fr

581 ateliers « Destination Reconversion Professionnelle » animés auprès de **2 049 salariés** pour connaître les dispositifs et financements de leur reconversion via une approche ludique et interactive

278 ateliers en ligne « Les outils pour votre reconversion professionnelle en 60 minutes chrono » réalisés auprès de **1 359 salariés**, pour avoir une rapide vue d'ensemble des aides pour concrétiser leur projet de reconversion

1426 rendez-vous individuels pour optimiser les coûts de formation et individualiser le parcours de formation du salarié

24 583 appels téléphoniques réceptionnés

20 788 messages de salariés traités sous 48h maximum

2 345 Web call back, service de rappel immédiat, réalisés pour aider les salariés dans la complétude de leur dossier

15 000 visiteurs sur la plateforme digitale « MAUDE, Métiers d'AUjourd'hui et de DEmain pour me reconvertir » pour s'informer sur les métiers qui recrutent et les formations pour se reconvertir

48 entreprises utilisatrices de la plateforme « LISE, le Lien entre les Salariés et les Entreprises » fin 2023, soit 1238 établissements en région qui ont accès aux profils de plus de 1000 salariés prêts à rejoindre leur entreprise dans le cadre d'un stage durant leur formation ou à la suite de leur reconversion pour commencer leur nouveau métier

621 Web call back réalisés pour accompagner les employeurs dans la complétude des dossiers de leurs salariés

102 rendez-vous individuels avec des chefs d'entreprises ou DRH

ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LEURS BESOINS DE RECRUTEMENT ET FACILITER LA MOBILITÉ OU RECONVERSION PROFESSIONNELLE DE LEURS SALARIÉS

Quelles perspectives pour 2024 ?

Fin 2023, le Gouvernement a transmis un document d'orientation invitant les partenaires sociaux à travailler sur la meilleure façon de renforcer les transitions et reconversions professionnelles des salariés du privé. 2024 sera donc l'année d'un débat entre les partenaires sociaux, puis législatif, autour d'un « nouveau pacte de la vie au travail », visant à faire évoluer le paysage de la formation en faveur de la reconversion professionnelle et la façon dont les associations Transitions Pro seront amenées à évoluer et à agir.

Prévenir l'usure professionnelle

Avant même que ces négociations aboutissent et que de nouvelles dispositions voient probablement le jour, d'autres dispositifs sont déjà apparus dans le cadre de l'allongement des carrières en cohérence avec le recul de l'âge légal de départ à la retraite. À compter du printemps 2024, deux nouveaux dispositifs d'accompagnement, prenant en compte l'usure professionnelle, sont proposés aux salariés les plus impactés. L'ambition est de leur permettre de se reconvertir en toute sécurité en vue de préserver leur capital santé et de poursuivre une activité professionnelle jusqu'à leur départ en retraite. Les associations Transitions Pro ont la responsabilité de la bonne mise en œuvre opérationnelle des deux dispositifs : le premier dans le cadre du Compte Professionnel de Prévention (C2P), à travers un élargissement de ses modalités d'usage, le second via des modalités d'engagement spécifiques du Projet de Transition Professionnelle, adossées à un nouveau fonds créé spécifiquement par l'État, le Fonds d'Investissement dans la Prévention de l'Usure professionnelle (FIPU).

Renouvellement de la Présidence paritaire

Fin mai 2024, conformément aux statuts, un nouveau Conseil d'Administration sera mis en place et deux nouveaux administrateurs seront désignés afin d'assumer les fonctions de Président et Vice-Président de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes. Ce passage de flambeau, qui a lieu tous les quatre ans, illustre toute la richesse et le dynamisme de la vie paritaire en région, garante d'un fort ancrage des Transitions Pro dans les territoires.

L'expertise de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes, sa vision interprofessionnelle des besoins en compétences, ainsi que sa culture du consensus et de l'innovation lui ont permis d'assumer un leadership aujourd'hui reconnu par ses partenaires et l'environnement. 2024 illustrera encore la capacité de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes à s'adapter aux évolutions à venir.



Ils ont sauté le pas de la reconversion professionnelle
avec Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes.



NOS 3 ESPACES TERRITORIAUX EN PROXIMITÉ

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS

PRO

Auvergne
Rhône-Alpes

Transitions Pro Lyon
83/85 bd Vivier Merle
69003 Lyon

**Transitions Pro
Grenoble**
Quartier Europole
9 place Robert Schuman
38000 Grenoble

**Transitions Pro
Clermont-Ferrand**
113 av. de la République
63100 Clermont-Ferrand

04 72 82 50 50
transitionspro-ara.fr

