

# *Revue de presse* **2022**



# SOMMAIRE

## RETOMBÉES PRESSE DE JANVIER À SEPTEMBRE :

5 articles

## RETOMBÉES PRESSE DE SEPTEMBRE À DÉCEMBRE AVEC L'ACCOMPAGNEMENT DE L'AGENCE DE RELATION PRESSE PLUS2SENS :

16 articles, 3 passages radio et 1 passage TV

- **Petit-déjeuner TransCo** : 1 article
- **Journée de la reconversion professionnelle** : 5 articles et 1 passage radio
- **Inauguration de l'Espace Territorial de Grenoble** : 6 articles et 1 passage radio
- **Lancement de la plateforme LISE** : 3 articles
- **Inauguration de l'Espace Territorial de Clermont-Ferrand** : 1 article et 1 passage radio
- **Interview télévisée** : 1 passage TV

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS

PRO

Auvergne  
Rhône-Alpes

# *Retombées presse de janvier à septembre*

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS

PRO

Auvergne  
Rhône-Alpes

## RETOMBÉES PRESSE DE JANVIER À SEPTEMBRE :

### 5 ARTICLES

DATE	MEDIA	TYPE	TITRE
01/03/2022	<b>DOSSIER FAMILIAL</b>	Presse mensuelle nationale	Bénéficiaire de la démission reconversion.
10/03/2022	<b>LAMONTAGNE.FR</b>	Presse quotidienne régionale	Si vous êtes salarié dans le Puy-de-Dôme et que vous souhaitez vous reconvertir, il faudra passer par plusieurs étapes.
21/03/2022	<b>CENTRE INFO</b>	Presse économique	Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes dévoile ses nouveaux services pour salariés en reconversion professionnelle.
26/07/2022	<b>AEF INFO</b>	Agence de presse	Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes observe une hausse des projets de reconversion et des dossiers CléA en 2021.

PARTENAIRE D'AVENIR

**TRANSITIONS**

**PRO**

Auvergne  
Rhône-Alpes

COMMENT FAIRE POUR

# BÉNÉFICIER DE LA DÉMISSION-RECONVERSION

CE DISPOSITIF PERMET DE DÉMISSIONNER ET DE TOUCHER LES ALLOCATIONS-CHÔMAGE, À CONDITION, ENTRE AUTRES, D'AVOIR UN PROJET DE RECONVERSION OU DE CREATION D'ENTREPRISE.

Par Raphaëlle Rieune. Illustrations: Thomas Gaudinet.



## 1 Vérifier que vous remplissez les conditions

Seuls certains projets ouvrent droit au dispositif. Vous devez démissionner soit pour une reconversion nécessitant une formation, soit pour créer ou reprendre une entreprise. Il faut être salarié en contrat à durée indéterminée (CDI) et justifier d'au moins cinq ans d'activité, soit 1300 jours, au cours des 60 mois précédant la démission. Cette durée, qui correspond à cinq jours travaillés par semaine pendant cinq ans, peut avoir été effectuée chez différents employeurs, à temps plein comme à temps partiel.

**Bon à savoir :** pour vérifier que vous avez assez travaillé, rendez-vous sur l'outil de simulation en ligne de Pôle emploi (Candidat.pole-emploi.fr/candidat/simulcalcul/perteemploi), puis validez « Démission pour projet professionnel » dans le formulaire.

## 2 Demander un conseil en évolution professionnelle

Cette étape s'impose pour bénéficier de la démission-reconversion. Le conseil en évolution professionnelle (CEP), assuré par des organismes habilités partout en France, est un service public gratuit. Il peut être organisé en rendez-vous physique ou à distance, par téléphone ou visioconférence. Le conseiller CEP (liste sur [Infocep.fr](http://infocep.fr)) vous aide à formaliser votre projet et à constituer le dossier que vous présenterez ensuite devant une commission. Attention, vous devez impérativement solliciter l'accompagnement CEP avant de démissionner pour que votre demande de démission-reconversion soit recevable.

## 3 Soumettre votre projet à une commission régionale

Une fois votre dossier constitué, vous devez le faire valider par une commission régionale de l'association Transitions Pro. Elle étudie votre projet afin d'en attester le caractère « réel et sérieux ». Même s'il est possible de démissionner à cette étape, il est conseillé d'attendre la décision de la commission. Si elle est négative, vous n'aurez pas droit à l'allocation-chômage.

**En pratique :** vous devez créer un compte personnel sur le site de Transitions Pro de votre région ([Transitionspro.fr](http://Transitionspro.fr)), puis fournir les informations et documents demandés dans la rubrique « Dispositif démissionnaire ». Dans un délai de deux mois, vous recevrez par courriel la notification de la décision de la commission. Si votre dossier est accepté, vous pourrez télécharger une attestation dans votre espace personnel. En cas de refus, vous disposez de deux mois pour faire une demande de recours.

## 4 Déposer une demande d'allocation auprès de Pôle emploi

Dans les six mois suivant la validation de votre projet, à compter de la date figurant sur l'attestation, il faut vous inscrire à Pôle emploi après avoir démissionné. Vous percevrez les allocations-chômage dès lors que vous remplissez les conditions d'indemnisation exigées. Dans les six mois consécutifs à votre inscription, vous devrez avoir débuté votre formation ou entamé vos démarches de création ou de reprise d'entreprise.

**Bon à savoir :** Pôle emploi peut vous contrôler. En cas de manquement sans motif valable à ces obligations, vous risquez radiation et suppression de vos allocations-chômage pendant quatre mois.

### L'AVIS D'EXPERT

Christelle CHAUDRON  
Responsable du bureau de Clermont-Ferrand  
de Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes



### « La commission a un regard très bienveillant sur les dossiers »

Gardez en tête que la commission Transitions Pro va découvrir votre projet. Soyez le plus clair et le plus factuel possible pour la convaincre que celui-ci a des chances de réussir. Il faut apporter des garanties que vous allez pouvoir trouver un emploi en lien avec la formation suivie ou que votre projet d'entreprise a une réalité économique suffisante. Mais soyez rassuré : la commission a un regard très bienveillant sur les dossiers démissionnaires. Son rôle est d'identifier les projets qui ne seraient pas réels et sérieux, voire complètement farfelus. Au niveau national, en 2021, le taux d'acceptation des dossiers était de 96 %.



### INFOS

➤ Renseignez-vous sur les conditions et les étapes à suivre sur le site officiel [Demission-reconversion.gouv.fr](http://Demission-reconversion.gouv.fr) ou au numéro vert 0 801 01 03 02.

## Si vous êtes salarié dans le Puy-de-Dôme et que vous souhaitez vous reconverter, il faudra passer par plusieurs étapes

### 1. Se rendre sur son compte personnel de formation (CPF)

Pour y accéder, il faut aller sur le web ([moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr)). Si vous n'avez pas encore créé votre espace personnel, cette opération sera assez simple grâce à votre numéro de sécurité sociale. Vous allez pouvoir y trouver un tas d'informations, dont les droits auxquels vous pouvez prétendre au titre de la formation, en l'occurrence, le solde disponible pour financer une formation.

### 2. Rencontrer un conseiller en évolution professionnelle (CEP)

C'est un dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé, proposé à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle. Il permet, s'il y a lieu, d'établir un projet d'évolution professionnelle (reconversion, reprise ou création d'activité...). Il peut être effectué par des conseillers appartenant à différents organismes (privé, chambre d'agriculture...). Vous pouvez trouver le CEP le plus proche de chez vous sur [moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr).

### 3. Trouver le bon métier

Vous avez peut-être une idée de votre nouvelle profession, mais si ce n'est pas le cas, l'idéal avant d'entamer toutes vos démarches est de réaliser un bilan de compétences. Plusieurs organismes de formation proposent cette prestation. Là encore, vous pourrez trouver une liste sur votre compte formation. Vous aurez ainsi la certitude que la structure d'accueil est bien certifiée « Qualiopi » et d'être pris en charge dans le cadre de votre CPF.

### 4. Trouver le bon dispositif et le financement pour réaliser votre reconversion professionnelle

L'idéal est de passer par Transitions Pro ([transitionspro-ara.fr](http://transitionspro-ara.fr)), organisme paritaire habilité à financer les reconversions professionnelles des salariés du privé. Vous présentez à cette structure votre projet de reconversion afin qu'elle atteste de son caractère réel et sérieux. Dans ce cas, trois possibilités s'offrent à vous.

Le « **projet de transition professionnelle (PTP)** », qui permet au salarié de s'absenter de son poste pour suivre une formation destinée à lui permettre de changer de profession. Il est ouvert sous conditions et est accordé sur demande à l'employeur. Le salarié est rémunéré pendant toute la durée de la formation.

**Autre possibilité, le dispositif « transitions collectives »** qui favorise la reconversion professionnelle des salariés dont l'emploi est fragilisé, vers des métiers qui recrutent près de chez eux.

**Et enfin, le dispositif « démissionnaire »** qui permet au salarié démissionnaire de bénéficier de l'allocation chômage, soit pour préparer un projet de création ou de reprise d'entreprise, soit pour suivre une formation en vue de changer de métier (voir ci-dessous).

### 5. Choisir la bonne formation et se lancer

La formation pour adultes est délivrée dans trois grands secteurs : le secteur public et parapublic (Greta, universités...), le secteur consulaire (chambres de métiers, chambres d'agriculture...) et le secteur privé. Pas évident de trouver la bonne formation dans cette jungle. Là encore, n'hésitez pas à consulter le site [moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr) qui indique toutes les formations certifiées « Qualiopi ».

Démission et allocation chômage : sous certaines conditions

**L'allocation chômage est réservée aux personnes qui ont perdu leur emploi de manière involontaire, afin de leur garantir un revenu de remplacement. Ainsi, si vous démissionnez, vous ne pouvez pas prétendre à l'obtenir, sauf exceptions. Et depuis 2019, une nouvelle exception a été ajoutée.**

En effet, depuis un peu plus de deux ans, il est possible de démissionner pour suivre un projet de reconversion professionnelle nécessitant le suivi d'une formation ou un projet de création ou de reprise d'une entreprise.

Mais attention, il ne s'agit pas de claquer la porte du jour au lendemain de votre travail, comme le souligne Élisabeth Leoty, référente métiers de l'agence Pôle emploi de Riom-Saint Eloy. « Le salarié doit, au cours de son contrat, monter son projet professionnel et le soumettre à Transitions Pro. Cet organisme est chargé de statuer sur le caractère réel et sérieux de ce projet. Sans sa validation, il est impossible de s'inscrire à Pôle emploi et de prétendre aux allocations chômage. »

Il est donc impératif d'effectuer cette démarche avant de dire adieu à son patron...

Autre aspect à ne pas négliger afin d'être sûr d'aller au bout de son projet, c'est le financement de sa formation.

« Son coût peut être pris en charge grâce à son compte personnel de formation, mais dans le cas d'une formation longue, le montant disponible peut être insuffisant. Pôle emploi peut alors la financer, mais nous ne pouvons pas répondre favorablement à toutes les demandes. Nous priorisons les métiers en tension (bâtiment, soignants, services à la personne...). Quand on veut se reconverter, il faut aussi que ça "matche" avec le marché de l'emploi. »

Par ailleurs, pour les salariés qui souhaitent changer de métier et non créer ou reprendre une entreprise, le dispositif PTP (voir ci-dessus) est plutôt conseillé, dans la mesure du possible.



# Centre Info

---

Isabelle Tefstian, chargée d'ingénierie de parcours Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes à l'espace territorial de Lyon et Thomas Rouard, responsable stratégie numérique, webinaire Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes, 1er mars 2022

## Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes dévoile ses nouveaux services pour salariés en reconversion professionnelle

**Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes a présenté récemment lors d'un webinaire deux nouveaux services pour faciliter les démarches des salariés en reconversion professionnelle : l'atelier "Destination reconversion professionnelle" et une plateforme digitale de découverte des métiers qui recrutent.**

Par Nicolas Deguerry - Le 21 mars 2022.

Avec l'atelier "*Destination reconversion professionnelle*", Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes propose une prestation collective dédiée à la prise en main des dispositifs et des financements utiles aux projets de reconversion. L'objectif est de permettre aux participants de mieux comprendre le projet de transition professionnelle et le dispositif démissionnaire, dans le cadre d'une « *approche ludique, pédagogique et interactive* », précise Simon Richard, responsable du centre de relations multicanal de Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes.

### Parcours ludique

D'une durée de 1h30, l'atelier s'organise autour d'une mission destinée à reconstituer la « *fresque de la reconversion professionnelle*. » Au moyen d'un jeu de cartes, les participants peuvent ainsi découvrir en profondeur le projet de transition professionnelle et le dispositif démissionnaire, les interlocuteurs à connaître et les démarches à effectuer. Il est ensuite proposé aux participants d'échanger avec un collaborateur Transitions Pro sur l'une des quatre thématiques suivantes : initier et compléter son dossier ; accompagner numériquement ; découvrir les attendus de la commission d'instruction ; appui à l'individualisation du projet de formation. Il suffit de se connecter à son espace personnel pour s'inscrire, ou d'appeler le centre de relations multicanal au 04 72 82 50 50 touche 1, du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30. Enfin, tous les participants sont rappelés individuellement trois semaines après la fin de l'atelier pour délivrer un conseil personnalisé à l'issue de la session.

### Quel(s) métier(s) ?

En amont de cet atelier, les candidats à la reconversion bénéficient également d'une nouvelle plateforme digitale sur les métiers à forte perspective d'emplois pour réussir sa reconversion en région, présentée par Thomas Rouard, responsable stratégie numérique de Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes. Accessible via un bouton « *Les métiers pour vous reconvenir en Auvergne-Rhône-Alpes* » sur le site [www.transitionspro-ara.fr/](http://www.transitionspro-ara.fr/), l'outil s'appuie sur une liste régionale des métiers porteurs élaborée par les partenaires sociaux.

La requête s'effectue par zone géographique et permet d'accéder à un classement thématique des métiers disponibles sur l'aire concernée. Chaque fiche comporte une description métier, précise les rémunérations minimum junior et senior constatées, ainsi que les niveaux de formation requis. Un lien vers la base de données **Côté Formations** permet d'identifier les formations disponibles dans un rayon de 100 km et il est possible d'approfondir son enquête en cliquant sur les liens conduisant au **site d'information régional Cléor**. Thomas Rouard le précise en conclusion, l'appli permet également de prendre rendez-vous avec un conseiller en évolution professionnelle.

- **Revoir le webinaire :**



Dépêche n° 676385

Social / RH - Formation professionnelle

Par: Sophie Esposito - Publiée le 26/07/2022 à 12h27

[Lien dépêche](#)

🕒 4 min de lecture

A usage unique de : Lucia MOIRAND

## Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes observe une hausse des projets de reconversion et des dossiers Cléa en 2021

Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes a fait preuve de "réactivité politique et technique" en 2021, pour "répondre présent" à des demandes de financement en hausse, à la fois pour les PTP, le dispositif démissionnaire et les certificats Cléa, souligne Claude Bost (CFDT), président de l'association. Le budget pour 2022 est stable, grâce à "la bonne gestion financière" et l'optimisation des temps de formation, qui ont permis de générer des fonds propres. Transitions Pro poursuit aussi sa stratégie partenariale, avec une nouvelle convention à venir avec le conseil régional.

En Auvergne-Rhône-Alpes, "le PTP a connu encore plus de succès en 2021 qu'en 2020", peut-on lire dans le rapport d'activité de Transitions Pro pour l'année dernière : précisément, 2 354 dossiers ont été financés, pour un montant de 64,5 M€, contre 1 950 dossiers et 50 M€ l'année précédente. Au total, "ce sont près de 3 517 salariés avec un projet de reconversion professionnelle qui ont préparé un dossier de demande de PTP". Pour rappel, l'année dernière l'association a reçu 10 M€ supplémentaires au titre du Plan de relance.

Claude Bost, président de l'association paritaire Transitions Pro, souligne la "réactivité politique et technique, qui nous a permis de répondre présent". "Nous sommes organisés pour répondre aux demandes", appuie de son côté Maurice Croppi (Medef), vice-président. "Dès lors que des moyens supplémentaires nous sont accordés, nous sommes en capacité de susciter plus de demandes."

### "Notre instance génère des fonds propres"

Pour 2022, le budget prévisionnel reste stable à 66 M€, malgré l'absence des crédits issus du plan de relance, lesquels n'ont pas été reconduits. "La bonne gestion financière de notre instance génère des fonds propres. Cela nous permet d'avoir en 2022 le même budget d'intervention, pour financer des projets, qu'en 2021", indique Maurice Croppi. Ce sont plus précisément les abandons de PTP avant démarrage ou en cours de formation, soit 7 % des dossiers engagés environ, qui génèrent des fonds propres, alors que le nouveau service d'IPFF (ingénierie de parcours de formation et financière), permet d'optimiser les temps de formation".

En 2021, 869 services d'IPFF ont été réalisés contre 875 en 2021. Selon le rapport d'activité, "plus d'un dossier PTP sur quatre [...] a bénéficié de l'expertise des équipes de Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes dans la préparation du volet formation". Pour "aller encore plus loin dans le travail collaboratif autour de l'individualisation des parcours de formation", l'association prévoit au cours de cette année 2022, "plusieurs événements" à destination des organismes de formation "pour échanger sur les questions d'individualisation des parcours et de modalités pédagogiques innovantes".

À noter que le coût moyen par dossier augmente : en 2021 il était de 27 447 euros en moyenne sur l'année, il est de 29 000 euros en moyenne sur les six premiers mois de 2022, avec un montant moyen de 32 000 euros environ, dans les dossiers validés en juin. Cette hausse, notamment celle de juin, s'explique par la prise en charge de parcours infirmiers, dont la formation s'étale sur trois ans.

## Huit entreprises ont intégré TransCo

Le dispositif démissionnaire connaît, comme le PTP, un "intérêt croissant" : sur un peu plus de 3 000 demandes, 2 987 ont été validés en 2021, versus 1 795 en 2020. Sur ces dossiers, 60 % visent une création ou reprise d'entreprise, et 30 % une reconversion. Même évolution à la hausse pour la certification des compétences Cléa : un peu plus de 1 000 dossiers ont été validés, dont 61 de salariés et actifs, versus 358 en 2020, dont 78 dossiers de salariés. Sur Cléa, l'association met en avant sa "très forte mobilisation pour promouvoir cette certification", ainsi que la mise en place d'un chef de projet.

S'agissant du dispositif des Transitions collectives, Transco, 80 entreprises ont manifesté un intérêt pour ce dispositif en 2021. "Huit entreprises se sont emparées de Transco en signant un accord GEPP intégrant le dispositif", précise le rapport d'activité. "Les simplifications apportées n'ont pas permis de faire décoller le dispositif, mais la situation est mouvante dans les entreprises et les délais de mise en œuvre sont longs", observe Maurice Croppi. Transitions Pro s'interroge sur l'opportunité de proposer plusieurs rendez-vous dans les entreprises au lieu d'un rendez-vous unique, afin de mieux présenter le dispositif TransCo. "On essaie d'adapter à la réalité des entreprises", appuie Claude Bost. L'association d'Auvergne-Rhône-Alpes souligne aussi que ce dispositif a permis de "nouer un dialogue avec les entreprises sur les PTP et Cléa également".

## Un nouveau partenariat avec le conseil régional

En effet, de nouveaux services dédiés aux entreprises ont été développés. L'association propose désormais "des rendez-vous individuels avec le dirigeant, le DRH ou les représentants du personnel", durant lesquels elle présente ses services, et ses dispositifs, précise un communiqué daté du 24 mars 2022. Elle propose également "des réunions d'information collectives" pour les managers et les collaborateurs au sujet de la reconversion professionnelle, "des interventions ou animations lors de leurs événements RH" et "des supports à destination de leurs équipes".

Enfin dans son rapport d'activité, Transitions Pro met aussi en avant les partenariats signés en 2021, avec les Opco et les Acteurs de la compétence (ex-FFP) notamment ([lire sur AEF info](#)). À la rentrée 2022, un nouveau partenariat avec le conseil régional devrait voir le jour. Il devrait permettre de dédier au maximum 30 % des places dans une session de formation financée par la région, aux salariés en PTP. "La région ne remplit pas systématiquement ces places", argumentent le président et le vice-président. Transitions Pro finance dans ce cas la rémunération et la région les coûts de formation. "Nous voulons construire une vraie stratégie de coopération avec la région, dans la durée, au croisement des enjeux économiques, de formation et d'emploi."

---

AEF info est un **groupe de presse professionnelle numérique et organisateur d'évènements**. AEF info produit tous les jours une information de haute qualité qui mobilise une équipe de **80 journalistes** spécialisés permanents à Paris et en régions.

C'est un outil de travail, d'aide à la décision, d'information et de documentation utilisé tous les jours par plus de **20 000 professionnels et 2 000 organisations abonnées** (médias, institutions, collectivités territoriales, entreprises, fédérations, syndicats, associations).

#### **5 SERVICES D'INFORMATION, 18 DOMAINES ET 2 HEBDOS**

Les cinq services d'information spécialisés d'AEF info diffusent (Social RH, Enseignement Recherche, Développement durable, Habitat & urbanisme, Sécurité Globale) à leurs abonnés un service d'information continue par courrier électronique et via l'application mobile. Être abonné à ces services, c'est avoir l'assurance d'être informé rapidement, précisément et objectivement des faits essentiels.

**[Cliquez ici pour tester gratuitement les services d'information AEF info](#)**

---



# LE CONNECTEUR

média innovations territoires



MENU

18

SEP 2022

## LE SALARIÉ DE DEMAIN CHANGERA PLUSIEURS FOIS DE MÉTIER AU COURS DE SA CARRIÈRE

Publié par [Pauline Rivière](#)

 Vous êtes ici :

[Accueil](#) / [Le salarié de demain changera plusieurs fois de métier au cours de sa carrière](#)



J'aime

**De plus en plus d'actifs s'interrogent sur leur avenir. Changer de voie, se former à de nouvelles compétences, les interrogations sont multiples. Transition Pro accompagne les salariés dans leur souhait de reconversion professionnelle depuis plusieurs décennies. Christelle Chaudron, responsable de l'espace de Clermont-Ferrand partage son regard sur l'évolution des besoins des salariés du privé.**

**Avant de parler du sujet de la reconversion professionnelle, pouvez-vous vous présenter en quelques lignes ?**

Je m'appelle Christelle Chaudron, je suis une Auvergnate, pur produit ! J'ai intégré le FONGECIF après la fac de psychologie et une spécialisation en ingénierie de formation. J'ai eu la chance d'évoluer dans la structure. Aujourd'hui, je suis responsable de l'espace territorial « [Transitions Pro](#) » de Clermont-Ferrand, suite à la fusion Auvergne et Rhône-Alpes en 2017.

Transitions Pro a été créé en 2020 dans le cadre de la Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel. La vocation de l'association d'intérêt général est de soutenir la mobilité professionnelle des actifs de la région.

**Quelles sont les missions de Transitions Pro désormais ?**

Nous soutenons tous les salariés relevant du secteur privé à travers 5 dispositifs pour favoriser la transition professionnelle. Cela peut passer par le financement d'une formation pour changer de métier au sein de son entreprise. Il y a aussi la possibilité de se reconverter dans un autre métier ou dans un autre secteur d'activité. Nous finançons également la Validation des Acquis de l'Expérience. Enfin, nous étudions également les projets de reconversion ou de création d'entreprise.

Par ailleurs, nous organisons les jurys d'examen du dispositif Transitions collectives. Il permet aux entreprises en difficulté ou rencontrant des problématiques de mutation des métiers de proposer des solutions via la reconversion professionnelle.

## **En toute honnêteté, je ne connaissais ni le FONGECIF, ni Transitions Pro. Qui peut venir frapper à votre porte ?**

Tous les salariés du secteur privé, en CDI, en CDD, intérimaire, intermittents du spectacle et quel que soit leur secteur. C'est inscrit dans la Loi.

Par exemple, une employée en grande distribution qui souhaite changer de métier peut construire son projet professionnel en étant accompagnée par des structures partenaires. Ensuite, elle peut venir nous voir pour bénéficier d'un financement pour sa formation certifiante. Si son dossier est accepté, elle bénéficiera d'un congé et du maintien de son salaire, tout ou partie, pendant sa formation. Son entreprise continuera de la rémunérer et sera remboursée par Transitions Pro.

## **Mais encore faut-il que l'employée soit au courant de ce droit à la formation...**

Tous les deux ans, l'entreprise est tenue d'organiser un entretien professionnel entre le salarié et l'employeur. Le volet formation professionnelle doit obligatoirement être mis sur la table.

Dans la réalité, ces éléments ne sont pas toujours évoqués. Parce que l'entreprise ne connaît pas bien les dispositifs existants, ou parce que le salarié n'ose pas parler de ses envies face à son employeur. L'entreprise pourrait aussi prendre peur de voir un salarié qualifié quitter l'entreprise. Pourtant, agir de la sorte est un vrai risque sur le long terme. Le monde du travail est en pleine évolution ainsi que les attentes des salariés ; les dernières années l'ont fortement démontré.

## **On entend parler de grande démission ou de changement de vie, est-ce une réalité que vous avez pu constater ?**

On constate que les salariés se reconvertissent de plus en plus tôt. Il y a aujourd'hui une prise de conscience de l'importance d'exercer un métier qui plait. Il faut qu'on s'y sente bien et qu'il soit en phase avec ses valeurs. D'ailleurs, les jeunes n'hésitent pas à se réorienter si les premières années d'expérience professionnelle n'ont pas été satisfaisantes.

J'ai été assez surprise quand en mai 2020, en plein confinement, nous avons eu un nombre important de demandes de salariées souhaitant démissionner pour créer leur entreprise. Des personnes étaient prêtes à quitter leur emploi dans un contexte incertain pour mener à bien un projet entrepreneurial.

Nous avons eu également sur cette période des demandes de cadres qui avaient envie de vivre et de travailler différemment. Avec un côté "retour à la terre".

De plus, aujourd'hui, nous sommes dans un contexte où le marché de l'emploi se porte bien, les besoins de recrutement sont importants. Ceci offre un cadre plus sécurisé pour changer d'emploi.

Pour ce qui concerne les métiers moins qualifiés, nous avons deux types de profils. Soit des personnes qui veulent se reconvertir complètement, soit des personnes qui veulent évoluer dans le même secteur. Par exemple, une auxiliaire de vie qui veut devenir aide-soignante.

” *Ce que l'on constate surtout, c'est qu'il y a une aspiration sociétale autour de la recherche de sens. Les gens ne veulent plus forcément rentrer dans une entreprise à 20 ans pour y faire carrière.*

**Certains secteurs d'activité sont en tension et ont de vraies problématiques de recrutement. On entend beaucoup que "les gens ne veulent plus travailler".**

Ce que l'on constate surtout, c'est qu'il y a une [aspiration sociétale](#) autour de la recherche de sens. Les gens ne veulent plus forcément rentrer dans une entreprise à 20 ans pour y faire carrière. Le salarié de demain changera plusieurs fois de métier au cours de sa carrière, soit par choix, soit contraint par des évènements de vie.

En effet, les métiers sont bousculés et se transforment. Il y a une nécessité à se former tout au long de la vie. D'une part, parce que des mises à jour régulières sont nécessaires, d'autre part, parce que les aspirations évoluent dans une vie.

**Est-ce que les entreprises ont pleinement conscience de la nécessité de repenser l'évolution de leurs salariés?**

Certaines oui et de plus en plus, et d'autres non. De nombreuses entreprises sont aspirées par les problématiques quotidiennes à gérer, et l'on ne peut pas les blâmer pour cela. Les plus clairvoyantes savent qu'une stratégie en matière d'accompagnement et de formation de leurs salariés servira leur marque employeur et leur permettra de recruter plus facilement.

De plus, on parle beaucoup aujourd'hui de la responsabilité sociétale des entreprises. La formation est intimement liée à la RSE de l'entreprise. Or, celle-ci est désormais incontournable. Nous travaillons de plus en plus avec les entreprises pour les sensibiliser au

sujet de la reconversion professionnelle. Il faut aborder le sujet plus positivement et non pas qu'en cas de plan social.

D'ailleurs, nous travaillons sur un nouveau projet actuellement. Face au problème de recrutement, nous sommes en train de développer un outil permettant d'aider les entreprises à recruter des personnes en reconversion par la mise en relation de salariés en cours de formation et des entreprises en recherche de personnel.

**On parle également beaucoup du chômage des seniors. Ce sont souvent eux qui sont contraints de se reconvertir, or, les entreprises ne jouent pas forcément le jeu.**

L'employabilité des seniors va devenir un enjeu majeur. D'une part, en raison du possible recul du départ à la retraite. D'autre part, par la nécessité pour les entreprises de conserver ses salariés très expérimentés sur un marché du travail très tendu. En effet, le temps où l'on se disait que l'on pourrait remplacer un salarié expérimenté par un jeune de moins de trente ans plus efficace et moins cher, c'est terminé. Il faut que les entreprises acceptent de modifier leurs critères de recrutement.

**Se reconvertir est une démarche complexe, comment allez-vous au devant des publics cibles ?**

Nous proposons tout un panel de services gratuits pour les salariés. Par exemple, nous organisons plusieurs fois par semaine dans nos locaux un atelier "destination pro". Il s'agit d'un atelier en petit groupe de 6 personnes animé de manière très ludique et interactive. Les participants sont invités à reconstituer la fresque de la reconversion professionnelle qui permet de comprendre le chemin pour mobiliser les dispositifs.

Nous proposons également des rendez-vous pour évoquer le projet de formation du salarié pour qu'il soit le plus adapté possible au besoin du salarié.

Par ailleurs, nous allons participer à plusieurs événements à la rentrée. Nous serons présents aux portes ouvertes de l'Afpa le 22 septembre, à la semaine de la VAE fin septembre et pour la semaine de l'illettrisme également.

Avec de nombreux partenaires, nous organisons la journée de la reconversion professionnelle le 8 novembre. Nous serons aussi présents au forum de la Fédération des métiers de la pharmaceutique en novembre également.

Et pour conclure, dans les actualités, Transitions Pro va également changer de locaux à Clermont, fin octobre pour s'installer dans des locaux en rez-de-chaussée, avenue de la République pour être plus visible et accessible des salariés.

Il n'y a pas d'entrée similaire.

---

# ***Retombées presse de septembre à décembre***

*avec l'accompagnement de l'agence Plus2sens*

PARTENAIRE D'AVENIR

**TRANSITIONS**

**PRO**

Auvergne  
Rhône-Alpes

# PETIT-DÉJEUNER TRANSCO

## 1 ARTICLE

DATE	MEDIA	TYPE	TITRE
20/10/2022	NEWS TANK RH	Agence spécialisée	TransCo : « L'enjeu est de faire connaître le dispositif » (Frédéric Garcin, Transitions Pro Ara).

PARTENAIRE D'AVENIR

**TRANSITIONS**

**PRO**

Auvergne  
Rhône-Alpes

## TransCo : « L'enjeu est de faire connaître le dispositif » (Frédérique Garcin, Transitions Pro ARA)



© D.R.

« L'enjeu est de faire connaître le dispositif TransCo (Transitions collectives) lancé lors de la crise sanitaire et encore méconnu des entreprises », indique [Frédérique Garcin](#), cheffe de projet TransCo à [Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes](#), lors d'une rencontre avec les entreprises de la région le 20/10/2022.

« Nous organisons des webinaires chaque mois et nous lançons cette première rencontre autour d'un petit-déjeuner car le dispositif TransCo a encore l'image de ne concerner que les entreprises en difficultés alors qu'il répond aussi à des besoins d'anticipation des mutations de l'entreprise. »

« TransCo est un processus qui demande de la maturation car il est à la main de l'employeur et pas à l'initiative du salarié. Nous sommes dans la responsabilité sociale de l'employeur alors que, pendant des années, le sujet de la reconversion était dans les mains du salarié. »

« TransCo est un changement de paradigme. Il permet aux entreprises d'anticiper et de se projeter. Nous parlons beaucoup d'agilité et de souplesse dans les entreprises. Elles peuvent se faire accompagner dans le cadre de ce dispositif, qui est expérimental et s'intègre dans les enjeux à venir des mutations. »

Participait également à cette rencontre Véronique Garcia, déléguée régionale à l'accompagnement des reconversions professionnelles à la DREETS (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités) Auvergne Rhône-Alpes.

## TransCo et TransCo Congé de mobilité

La publication de l'instruction « Transitions Collectives » le 07/02/2022 a donné lieu à la mise en œuvre de deux dispositifs :

- **TransCo promu en 2021 (dans le cadre de l'instruction du 11/01/2021)**

Il répond à des besoins d'anticipation de différentes mutations économiques de l'entreprise et permet à des salariés volontaires dont l'emploi est fragilisé de se former, dans le cadre d'un parcours certifiant, à un métier porteur, au sein de leur bassin d'emploi.

- **TransCo Congé de mobilité**, lancé en 2022, répond à des besoins de restructurations dans une temporalité plus courte que TransCo, au sein de l'entreprise. Les salariés volontaires dont l'emploi est menacé peuvent, dans le cadre d'un congé de mobilité, se former à un métier porteur, au sein de leur bassin d'emploi.

Dans le cadre du dispositif TransCo, le **réseau de 120 délégués à l'accompagnement des reconversions professionnelles** a été lancé au niveau départemental et régional par Élisabeth Borne, ministre du Travail, de l'Emploi, et de l'Insertion, en février 2022.

« Dans la semaine du 10/10/2022, le cabinet du ministre du Travail Olivier Dussopt a demandé aux 120 délégués à l'accompagnement des reconversions professionnelles de faire remonter des améliorations potentielles au dispositif TransCo afin de le fluidifier. **Il est possible qu'il y ait des évolutions sur ce dispositif** », indique Véronique Garcia, déléguée régionale à l'accompagnement des reconversions professionnelles à la DREETS Auvergne Rhône-Alpes, à News Tank le 20/10/2022.

## Attentisme des entreprises

« Nous constatons plutôt un attentisme et une frilosité des entreprises. C'est pour cela que nous déployons cette action de communication afin de mieux faire connaître le dispositif au niveau de la région », dit Véronique Garcia, déléguée régionale à l'accompagnement des reconversions professionnelles à la DREETS Auvergne Rhône-Alpes.

« Les entreprises manifestent leurs difficultés de recrutement et sont plutôt frileuses à parler des métiers qui pourraient être fragilisés au sein de leur entreprise :

- d'une part parce qu'elles craignent en interne les réactions des salariés et éventuellement des départs de salariés précipités étant donné les tensions de recrutement ;
- d'autre part, elles ont peur de l'image donnée à l'externe : aux clients et sous-traitants. »

## Un dispositif pensé pour accompagner de A à Z entreprises et salariés

« L'entreprise a accès à un kit d'outils et même à un accord GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) type qui se remplit en cinq minutes. Il faut aller au-delà de la représentation d'une complexité de la mise en œuvre de TransCo. Le dispositif demande de la réflexion, d'entrer dans une vision stratégique et de la maturation. C'est pour cela que le dispositif est pensé pour accompagner de A à Z entreprises et salariés », indique Frédérique Garcin, cheffe de projet TransCo à Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes.

« Nous avons travaillé avec l'Aract (Association régionale pour l'amélioration des conditions de travail) qui a produit un kit dialogue social et organisé des webinaires. Les DARP (Délégués à l'accompagnement des reconversions professionnelles) peuvent aussi accompagner. Sur une partie des territoires, nous avons des plateformes d'appui aux transitions professionnelles, qui se déploient après avoir répondu à un AMI (Appel à manifestations d'intérêt) à la fin de l'année 2021. Le ministère du Travail a mis à disposition 30 millions d'euros au niveau national pour accompagner la structuration de ces plateformes. Sur la région Auvergne Rhône-Alpes, nous avons 8 marchés publics pour accompagner 8 plateformes, qui deviendront un guichet unique pour les entreprises et les salariés au niveau territorial pour tout ce qui concerne les mobilités et transitions professionnelles, en associant les partenaires opportuns publics et privés sur les territoires », ajoute Véronique Garcia.

## Développer la marque employeur

« Les entreprises qui se sont engagées dans la démarche TransCo, constatent un soulagement de pouvoir être accompagnées sur ces questions, de prendre de la distance par rapport à leurs problématiques et de se projeter. Elles réalisent que ce dispositif ne leur donne pas une image négative sur le territoire mais plutôt de développement de la marque employeur. L'entreprise prend soin de ses salariés et les accompagne vers une montée en compétence sur un même territoire. Les salariés qui quittent l'entreprise sont ensuite leurs meilleurs ambassadeurs », indique Frédérique Garcin.

## Enjeu sociétal

« TransCo apporte une alternative constructive et permet d'accompagner de manière positive les salariés vers d'autres entreprises sur un même territoire. Nous avons un réel enjeu de société sur ce dispositif négocié par la ministre du Travail et les partenaires sociaux début 2021. Il répond à une évolution sociétale et du monde du travail et à des aspirations des salariés, notamment des nouvelles générations qui sont dans des configurations de souplesse, d'agilité, de reconversion et d'exercice de plusieurs métiers dans leur vie. Un signe est très fort : nous avons une augmentation fulgurante de projets en reconversion chez les moins de 30 ans. Ce dispositif est calé sur une évolution sociétale. Il rencontrera forcément son public à un moment donné. Il est novateur et quasi-révolutionnaire », selon Véronique Garcia.



## Frédérique Garcin

### Parcours

Depuis septembre 2021	<a href="#">Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes (Transitions Pro ARA)</a> Cheffe de projet régional TransCo
Avril 2021 - août 2021	<a href="#">Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes (Transitions Pro ARA)</a> Développeur territorial
2019 - mars 2021	<b>Espace Pandora</b> Chargée d'action et manifestations culturelles Chargée d'action et manifestations culturelles
2015 - 2018	<b>ABH (Bibliothèques des HCL), Autisme Rhône, ADEA Présence</b> Médiation culturelle / Accompagnement éducatif et Libraire
2002 - 2015	<b>Conseil Régional ARA, INGEUS, MDEF et ALLIES-PLIE de Lyon, Pôle Emploi</b> Cheffe de projet Emploi Formation Insertion

Fiche n° 47586, créée le 20/10/2022 à 15:43 - Màj le 20/10/2022 à 15:50



## Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes (Transitions Pro ARA)

- Organisme paritaire, piloté par les partenaires sociaux et financé par l'État
- **Création** : 2020 (à la suite de la loi du 05/09/2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel »)
- **Mise en œuvre de 5 dispositifs** :
  - Le Projet de Transition Professionnelle (PTP), qui permet aux salariés de suivre de façon individuelle une formation en vue de changer de métier ;
  - Le dispositif Transitions collectives, qui favorise la reconversion professionnelle des salariés dont l'emploi est fragilisé, vers des métiers qui recrutent près de chez eux ;

- Le dispositif démissionnaire, qui permet au salarié démissionnaire de bénéficier de l'allocation chômage, soit pour préparer un projet de création ou de reprise d'entreprise, soit pour suivre une formation en vue de changer de métier ;

- La Valorisation des Acquis de l'Expérience (VAE) qui permet au salarié de faire reconnaître leur expérience professionnelle par un diplôme

- Le certificat CléA, qui est la reconnaissance d'un socle commun de compétences nécessaires à l'exercice de tous métiers.

- **Président** : Maurice Croppi
- **Vice-président** : Claude Bost
- **Directeur général** : Stéphane Giboudaud
- **Contact** : [Lucia Moutinho Moirand](#), responsable communication et marketing digital

---

**Catégorie** : OPCA / OCTA

---

### Adresse du siège

Bâtiment Le Premium  
131 Boulevard de Stalingrad  
69006 Lyon France

---

---

Fiche n° 14123, créée le 20/10/2022 à 16:00 - Màj le 20/10/2022 à 16:45

---

© News Tank RH - 2022 - **Code de la propriété intellectuelle** : « La contrefaçon (...) est punie de trois ans d'emprisonnement et de 300 000 euros d'amende. Est (...) un délit de contrefaçon toute reproduction, représentation ou diffusion, par quelque moyen que ce soit, d'une oeuvre de l'esprit en violation des droits de l'auteur. »

# JOURNÉE DE LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE :

## 5 ARTICLES ET 1 PASSAGE RADIO

DATE	MEDIA	TYPE	TITRE
28/10/22	<b>LES AFFICHES DE GRENOBLE ET DU DAUPHINE</b>	Presse quotidienne régionale	Journée de la reconversion professionnelle.
04/11/2022	<b>LAMONTAGNE.FR</b>	Presse quotidienne régionale	Une journée pour mieux préparer sa reconversion professionnelle dans le Puy- de-Dôme.
07/11/2022	<b>RCF ISERE</b>	Passage radio	Transitions Pro vous aide dans votre projet de reconversion professionnelle.
07/11/2022	<b>LE PROGRES</b>	Presse quotidienne régionale	Ateliers, conférences : une journée dédiée à la reconversion professionnelle.
10/11/2022	<b>LE DAUPHINE.COM</b>	Presse quotidienne régionale	Grenoble. La CCI formation et Transitions pro mobilisés lors de la journée de la reconversion professionnelle.
11/11/2022	<b>LE DAUPHINE LIBERE</b>	Presse quotidienne régionale	La CCI formation et Transitions pro mobilisés lors de la journée de reconversion professionnelle.

PARTENAIRE D'AVENIR

**TRANSITIONS**

**PRO**

Auvergne  
Rhône-Alpes

Famille du média : **Médias régionaux**  
(hors PQR)

Périodicité : **Hebdomadaire**

Audience : **50000**

Sujet du média :

**Actualités-Infos Générales**



Edition : **28 octobre 2022 P.79**

Journalistes : -

Nombre de mots : **102**

**ENTREPRISES**

## Journée de la reconversion professionnelle

À l'occasion de la Journée nationale de la reconversion professionnelle, qui aura lieu le 8 novembre, l'équipe de Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes donne rendez-vous dans ses locaux, de 9 h à 18 h (9, place Robert-Schuman, à Grenoble) à tous les salariés qui ont un projet de reconversion. Quels sont les métiers qui recrutent dans la région ? Comment être éligible au dispositif d'accompagnement ? Quelles sont les formations possibles pour mener à bien sa reconversion ? Autant de questions et bien d'autres encore qui seront abordées durant plusieurs ateliers gratuits, sans inscription et en présentiel.  
[www.nouvelleviepro.fr](http://www.nouvelleviepro.fr)



## Une journée pour mieux préparer sa reconversion professionnelle dans le Puy-de-Dôme

**La reconversion professionnelle n'a rien de nouveau. En 2020, avec la pandémie, le phénomène a pourtant pris de l'ampleur. Pour aider ceux qui s'engagent sur cette voie, la Journée nationale de la reconversion professionnelle se déroule mardi 8 novembre dans le Puy-de-Dôme.**

Début 2022, les chiffres de la 2e édition du Baromètre de la formation et de l'emploi de Centre Inffo, association sous tutelle du ministère du Travail, indiquent que 20 % des travailleurs français sont engagés dans un processus d'évolution professionnelle. Le phénomène prend de l'ampleur.

Pour accompagner les personnes qui souhaitent changer de métier, la Journée nationale de la reconversion professionnelle, organisée le 8 novembre, rassemble plus de 400 acteurs impliqués dans l'aide, le conseil et l'accompagnement à la reconversion professionnelle.

Dans le Puy-de-Dôme, les équipes de **Transitions Pro** se mobilisent pour permettre aux salariés de se reconvertir vers les secteurs pourvoyeurs d'emplois. L'occasion pour chacun de rencontrer un expert qui pourra l'aider autant à clarifier son projet de reconversion que valider les conditions d'éligibilité, proposer différents dispositifs, étudier les financements possibles...

À Clermont-Ferrand, des conférences et des ateliers gratuits et sans inscription se déroulent tout au long de la journée. Quels sont les métiers qui recrutent dans la région ? Comment être éligible au dispositif d'accompagnement ? Quelles sont les formations possibles pour mener à bien sa reconversion ?... Autant de questions et bien d'autres encore qui seront abordées. Tout le programme [ici](#)

De 12 heures à 20 heures, un Forum de reconversion professionnelle est proposé aux côtés de nombreux acteurs de la formation et de l'emploi sur les thèmes suivants : conseil, marché du travail et entreprises, formation, dispositifs de financement, création et reprise d'entreprise.

Les Greta d'Auvergne participent à ce forum, mais proposent également lors de cette journée trois temps forts : un rendez-vous avec un conseiller pour échanger sur votre projet par téléphone, en visio ou en présentiel, de 8 heures à 19 h 30, une réunion pour « Tout savoir sur la Validation des acquis de l'expérience VAE », à 18 heures.

Pour ces deux rendez-vous, inscriptions sur le site des Greta d'Auvergne, [greta-auvergne.fr](http://greta-auvergne.fr) ou [ici](#)



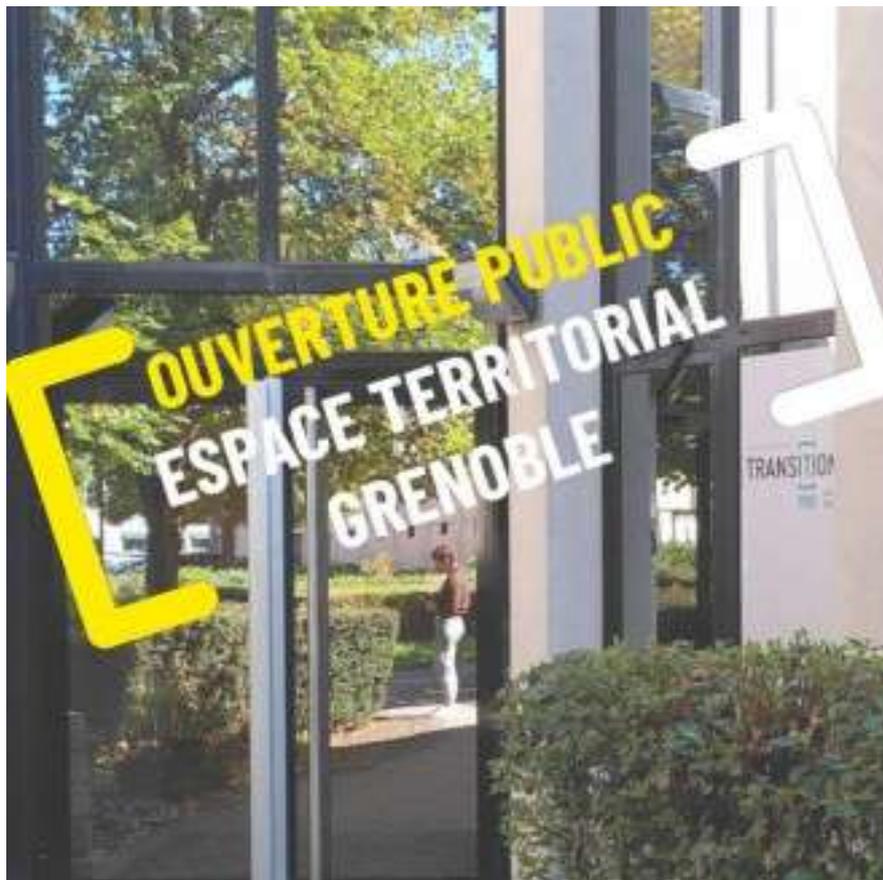




## Transition PRO vous aide dans votre projet de reconversion professionnelle

*Les nouveaux locaux de Transition Pro à Grenoble*

Présenté par Nicolas Boutry



Ce mardi 8 novembre, c'est la journée nationale de la reconversion professionnelle.

À cette occasion, l'équipe de Transitions Pro de Grenoble donne rendez-vous à tous les salariés qui ont un projet de reconversion, dans ses nouveaux locaux à Europole.

On parle donc reconversion professionnelle, avec Nicolas Roche, développeur territorial au sein de Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes.

Famille du média : PQR/PQD  
(Quotidiens régionaux)

Périodicité : Quotidienne

Audience : 794000

Sujet du média :

Actualités-Infos Générales



Edition : 07 novembre 2022

P.16

Journalistes : -

Nombre de mots : 177

p. 1/1

## LYON

### Ateliers, conférences : une journée dédiée à la reconversion professionnelle

Le 8 novembre, c'est la journée nationale de la reconversion professionnelle, qui se tient dans plus de 150 villes de France. À cette occasion, l'organisme Transitions Pro<sup>(1)</sup> prévoit une journée portes ouvertes, de 9 à 20 heures, dans le quartier de la Part-Dieu. L'événement s'adresse aux salariés, qui veulent se reconvertir et qui souhaitent connaître les secteurs pourvoyeurs d'emplois. Il sera également possible de rencontrer un expert pour affiner son projet, se renseigner sur les formations disponibles ou encore étudier les financements possibles. Plusieurs ateliers et conférences, gratuits et en présentiel, sont prévus tout au long de la journée au 83-85, boulevard Marius-Vivier-Merle. Il n'est pas nécessaire de s'inscrire.

Parmi les thèmes abordés : les opportunités de reconversion dans les industries de la chimie et de la santé, la création ou la reprise d'entreprise : une belle opportunité de reconversion, ou encore Café campagne : refaire sa vie professionnelle au vert.

Mardi 8 novembre, de 9 à 20 heures, 83-85, boulevard Marius-Vivier-Merle.  
Plus d'informations sur [www.nouvelleviepro.fr](http://www.nouvelleviepro.fr)



## Grenoble. La CCI formation et Transitions pro mobilisés lors de la Journée de la reconversion professionnelle



Charlotte Sauvage détaille les diverses aides financières pour la reconversion à l'Institut des métiers et des techniques ce mardi 8 novembre.

La CCI Formation et **Transitions pro** se sont associées à l'occasion de la Journée nationale de la reconversion professionnelle, ce mardi 8 novembre.

La CCI Formation et Transitions pro se sont associées à l'occasion de la Journée nationale de la reconversion professionnelle, ce mardi 8 novembre. Malgré des activités organisées au campus de l'alternance, le public n'était pas aussi nombreux qu'escompté.

Assise dans le fond de l'amphithéâtre de l'Institut des métiers et des techniques, Julie Ageron...

Article avec accès abonnés:

<http://www.ledauphine.com/societe/2022/11/10/la-cci-formation-et-transitions-pro-mobilises-lors-de-la-journee-de-la-reconversion-professionnelle>





**GRENOBLE**

# La CCI formation et Transitions pro mobilisés lors de la Journée de la reconversion professionnelle

La CCI Formation et Transitions pro se sont associées à l'occasion de la Journée nationale de la reconversion professionnelle, ce mardi 8 novembre. Malgré des activités organisées au campus de l'alternance, le public n'était pas aussi nombreux qu'espéré.

Assise dans le fond de l'amphithéâtre de l'Institut des métiers et des techniques, Julie Ageron affirme qu'entreprendre une reconversion professionnelle, « c'est compliqué ». Passé 40 ans, elle raconte avoir quitté son travail pour se lancer dans un CAP menuiserie. Bien qu'elle vante une « expérience riche et humaine », Julie n'a pas fait de la menuiserie son métier. « La formation était trop courte et je n'avais pas connaissance de tous les moyens de financement », regrette-t-elle devant les sept intervenants venus présenter les aides à reconversion ce mardi.

Parmi eux, la directrice du CIBC Isère Savoie,



**Charlotte Sauvage détaille les diverses aides financières pour la reconversion à l'Institut des métiers et des techniques ce mardi 8 novembre.**

Christine Perrin Eloy, confie participer à cette mobilisation pour « convaincre que la reconversion n'est pas un parcours du combattant ». Elle soutient toutefois que se lancer dans un tel projet nécessite d'être accompagné et admet qu'il est compliqué de trouver les bons interlocuteurs. « Ce qu'il faut à tout prix

éviter, c'est de tout faire seul », prévient-elle.

**« Un public caché »**

Depuis la fin du premier confinement en 2020, « il y a un boom des envies de reconversion », affirme Charlotte Sauvage, responsable de l'espace territorial de Grenoble à Transitions pro. En Isère, c'est le mé-

tier d'aide-soignant qui a la cote, suivi de l'agriculture. Malgré cette hausse constante, Charlotte Sauvage déplore la faible présence de personnes concernées ou intéressées par la reconversion au campus de l'alternance : « C'est un public caché, on a beaucoup de mal à les identifier et à les mobiliser. »



# INAUGURATION DE L'ESPACE TERRITORIAL DE GRENOBLE

## 6 ARTICLES ET 1 PASSAGE RADIO

DATE	MEDIA	TYPE	TITRE
09/11/2022	FRANCEBLEU.FR	Radio locale et Presse régionale	Transitions Pro se donne de la visibilité à Grenoble avec une nouvelle agence.
16/11/2022	BREF ECO	Presse économie régionale	Transitions Pro très sollicité par les reconversions professionnelles.
18/11/2022	LES AFFICHES DE GRENOBLE ET DU DAUPHINE	Presse quotidienne régionale	Inauguration du nouvel espace de Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes à Grenoble.
23/11/2022	L'ESSOR DE L'ISERE	Presse hebdomadaire régionale	Transitions Pro ouvre une agence à Grenoble.
26/11/2022	TOUT LYON	Presse économie régionale	Transitions Pro ouvre une agence à Grenoble.
30/11/2022	BREF ECO (NEWSLETTER)	Presse économie régionale	Transitions Pro très sollicité par les reconversions professionnelles.

PARTENAIRE D'AVENIR

**TRANSITIONS**

**PRO**

Auvergne  
Rhône-Alpes

## Transitions Pro se donne de la visibilité à Grenoble avec une nouvelle agence

**Transitions Pro**, qui a remplacé depuis 2020 l'ancien Fongecif, a investi à Grenoble de nouveaux locaux place Robert Schuman. Une "vitrine" dans un lieu de grand passage pour une offre d'aide à la transition professionnelle qui est aussi plus complète qu'auparavant.



La nouvelle agence Transitions Pro de Grenoble, 9 place Robert Schuman (entrée côté rue Pierre Sépard) © Radio France - Laurent Gallien

L'association **Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes** a inauguré ce mardi 8 novembre à Grenoble ses nouveaux locaux de la [place Robert Schuman, sur le parvis ouest de la gare](#). Une situation qui la rend beaucoup plus visible que ses anciens bureaux de la rue des Alliés pour ceux qui sont sa cible : les salariés qui souhaitent changer d'horizon professionnel. Depuis 2020 cet organisme paritaire syndicats/organisations patronales gère le PTP, Parcours de transition professionnelle, et entre autre l'argent des CIF (congs individuels de formation), en lieu et place des anciens Fongecif. L'objectif affiché est d'accompagner au mieux les mutations de notre société qui voit se multiplier à la fois les transitions professionnelles - subies mais aussi de plus en plus souhaitées - et les difficultés de recrutement dans de nombreuses branches. Entretien avec Claude Bost (CFDT), président de Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes et le vice-président Maurice Croppi (Medef).

Claude Bost cette agence c'est pour faire quoi ? Qu'est-ce qu'on peut y trouver ?

Eh bien les salariés qui veulent faire une reconversion professionnelle y trouvent des réponses à leurs questions. On est là pour leur expliquer ce que c'est qu'une reconversion, les aider à choisir également leur reconversion. Connaître le système de financement également.

J'ai envie de changer de métier. Je ne sais pas trop vers quoi m'orienter. Je peux venir ici, pousser la porte et dire "voilà, je cherche, aidez moi" ?



L'important, c'est que les salariés poussent la porte de Transitions Pro. Parce que pour ce qui est de l'orientation, le conseil en évolution professionnelle qui n'est pas notre domaine, on peut les orienter vers les bons organismes. Il faut aussi l'accord de leurs employeurs. Donc aussi, on peut leur parler de tous les dispositifs et comment on peut les développer.

**J'ai cru comprendre quand même que quand on arrive avec un projet assez flou, ça ne peut pas marcher. Il vaut mieux venir vous voir avec en main déjà une idée de métier, de formation à mener....**

Oui, il faut une idée. Mais l'idée, elle se construit aussi au fil des jours. Parce que les salariés sont dans des situations des fois un peu particulières, soit un peu précaires ou soit un peu euphoriques et puis il faut essayer avec tout ça de faire un bon parcours. Donc il faut qu'ils viennent pour qu'on leur donne des réponses et qu'on les renvoie des fois sur un autre organisme qui peut mieux les aiguiller.

**Maurice Croppi quelle place occupe finalement votre dispositif dans l'univers de la reconversion professionnelle ?**

Transitions Pro existe maintenant depuis trois ans, mais c'est une évolution. C'est un organisme paritaire qui est une évolution d'un dispositif qui s'appelait le Fongecif, le congé individuel de formation, qui lui a été créé en 1973. Donc, il a toujours existé un dispositif pour les salariés qui avaient un projet individuel. Aujourd'hui, les enjeux sont tout autre. Aujourd'hui la reconversion professionnelle, compte tenu des changements en cours, est devenue vraiment un enjeu national. Donc Transitions Pro aujourd'hui développe une offre à tous les actifs pour sécuriser leur reconversion, financer leur reconversion et finalement répondre à un vrai besoin qui est un besoin de pénurie d'emploi qui risque vraisemblablement d'être durable. Donc on est, on s'inscrit complètement dans la conjoncture actuelle et dans les évolutions et dans les grandes mutations actuelles : la transition écologique, la transition géopolitique, technologique, etc... qui crée un bouleversement au niveau des besoins et des évolutions des métiers. Donc on est plutôt aujourd'hui dans une logique collective même si ça reste un projet individuel : c'est le salarié qui décide in fine de son projet.

**Et ici on m'apporte du conseil... et de l'argent ?**

Oui, le point clé c'est que nous sommes des financeurs. C'est à dire que il y a une commission paritaire mensuelle qui va examiner tous les dossiers qui auront été déposés et que nous aurons aidé à construire nos dossiers, pour qu'ils soient robustes et qu'ils soient éligibles aux critères prévus par la loi. Donc tout ça est très objectivé, avec un souci d'équité. Ensuite, ce qu'on apporte directement au salarié, c'est la capacité à financer son projet, c'est à dire à maintenir sa rémunération pendant la durée de sa formation et à prendre en charge le coût de sa formation. Le but ensuite c'est de l'aider, de l'accompagner jusqu'à son emploi futur, c'est à dire à un autre emploi.

**En cela, ça va plus loin que le Fongecif. Claude Bost Transitions Pro vous apparaît plus efficace, plus pertinent que l'ancien Fongecif ?**

Alors moi je n'étais pas au Fongecif, donc je ne peux pas vous le dire. Mais ce que je peux dire, c'est qu'on répond à des besoins en emplois, en compétences - grosso modo c'est 60 millions d'euros par an et 2 500 parcours accompagnés dans la région - et que nous avons également d'autres dispositifs. Donc on va dire que la panoplie s'est élargie avec Transitions Pro par rapport au CIF et au Fongecif. On finance également pour partie la validation des acquis de l'expérience (VAE). Nous avons également un dispositif de certification des compétences CléA. C'est pour les salariés sans compétences, pouvoir leur redonner un niveau d'étude qui leur permette de retrouver confiance en eux et leur permettre d'aller peut être sur des reconversions.

## Maurice Croppi ?

Il y a aussi un nouveau dispositif qui existe maintenant depuis deux ans, qui avait été mis en place au moment de la crise du Covid, c'est un dispositif de transition collective. Ce qui n'existait pas avec le Fongecif. C'est à dire qu'une entreprise qui se trouverait en difficulté peut adhérer à ce dispositif pour permettre de reconvertir son personnel vers des métiers en pénurie. L'objectif étant de mettre en relation deux entreprises au sein d'un même territoire. C'est d'avoir cette médiation entre les entreprises peut être en difficulté et les entreprises qui sont en pénurie d'emploi pour construire avec eux des programmes de reconversion collective. C'est aussi un dispositif qui correspond tout à fait aux mutations actuelles.

## Vous voulez dire que vous pouvez rentrer dans le cadre d'un PSE ?

Non avant le PSE ! Justement, l'objectif de ce dispositif, c'est d'agir avec les partenaires sociaux, avec les salariés et avec les chefs d'entreprise avant le PSE. D'être en amont.

## Après deux ans et demi de fonctionnement vous avez déjà des indicateurs pour mesurer l'efficacité du système et de votre rôle ?

Oui. Ce que nous pouvons dire c'est qu'aujourd'hui plus de 70% des personnes qui ont engagé un processus de formation pour se reconverter se sont reconverties. C'est à dire qu'elles sont allées au bout de leur parcours de formation et ont trouvé un emploi dans le métier visé. Et nous allons augmenter ce résultat. On est plutôt sur une pente de 80%. Pourquoi ? Parce que un des points forts de Transitions Pro, c'est effectivement dès le départ d'accompagner le salarié pour qu'il ait un dossier robuste et des perspectives de reclassement réelles. Nous finançons quand même à partir d'argent public, des cotisations des entreprises, et bien évidemment les budgets ne sont infinis et donc on a, entre guillemets, une double obligation de résultat pour les salariés et pour les financeurs.



A la tête de Transitions Pro en Auvergne-Rhône-Alpes (de gauche à droite) : le président Claude Bost (CFDT), le directeur

général Stéphane Giboudaud et le vice-président Maurice Croppi (Medef) © Radio France - Laurent Gallien

**Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes en 2022 ce sont :**

- **72 millions d'euros** engagés pour 2 500 parcours de reconversion individuelle (PTP), 3 300 dossiers de "dispositif démissionnaire" permettant de conserver ses droits à l'allocation chômage en cas de démission pour mutation professionnelle, 300 validation des acquis de l'expérience (VAE) et 1 000 certification CléA.
- Un fond de **20 millions d'euros** pour financer des transitions collectives (TransCo)
- En terme d'accueil et d'information : 30 000 appels téléphonique reçus, 200 000 connexions sur le site web et une plateforme recensant **84 métiers "propres à une reconversion"**.
- **L'agence de Grenoble compte une douzaine de salariés** dont certains tiennent des permanences régulières à Voiron, Chambéry, Annecy. Des permanences sont à l'étude en Nord-Isère, qui seront peut-être tenues par l'agence de Lyon



# CÔTÉ ALPES

BREF ECO  
AUVERGNE  
RHÔNE-ALPES  
16 NOV 2022

ISÈRE → FORMATION PROFESSIONNELLE

## Transitions Pro très sollicité par les reconversions professionnelles

Le transfert de l'ancienne antenne grenobloise du Fongecif, de la rue des Alliés à la place Robert Schuman, est plus qu'un simple déménagement. Devenu Transitions Pro en janvier 2020, l'organisme paritaire dédié à la reconversion professionnelle avait besoin d'augmenter sa visibilité sur l'un des premiers bassins d'emplois de la région. Son arrivée à proximité de la gare ferroviaire et de la CCI de Grenoble devrait booster son action auprès des salariés du privé.

Charlotte Sauvage, nouvelle directrice de l'antenne grenobloise, pilote une équipe de onze personnes intervenant également en Savoie et Haute-Savoie. Elle est arrivée alors que sous l'impulsion de la Loi du 5 septembre pour la liberté de choisir son avenir professionnel, et la question de l'évolution du travail pour les salariés, prenait une nouvelle dimension.

Maurice Croppi (Medef), président de Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes, Claude Bost (CFDT) son vice-président et Stéphane Giboudaud son directeur général, sont venus à Grenoble afin de rappeler les enjeux et les moyens dont dispose l'organisme. Il propose cinq dispositifs et services majeurs : le projet de Transition Professionnel, le dispositif « démissionnaire », la VAE, la Transition collective



© V.Riberolles

Au centre, Stéphane Giboudaud, directeur général de Transitions Pro Aura, avec, à sa droite, Claude Bost (CFDT), vice-président, et à sa gauche, Maurice Croppi (Medef), président.

depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et la certification CléA pour valider un socle de compétences.

### Un volume d'interventions toujours en croissance.

Au cours de l'exercice 2021, Transitions Pro aura permis dans la région, la réalisation de 2 412 dossiers de transition professionnelle, la validation de 2 987 dossiers sur le dispositif « démissionnaire » et la certification CléA pour 1 057 personnes. « Sur l'année en cours, notre budget est de 72 millions d'euros pour un nombre d'actions en croissance, souligne Stéphane Giboudaud qui ajoute : nous aurons pu engager 20% de plus. »

Car les demandes montent en puissance, avec un phénomène nouveau : la reconversion. « Depuis deux ans, la demande explose alors que ce poste était stable, martèlent Maurice Croppi et Claude Bost. On ne parle pas de gens en perte d'emplois, mais de personnes qui veulent en changer. » L'évolution du contexte socioprofessionnel est si marquée que le nouveau dispositif « démissionnaire » est très actif, avec un niveau d'acceptabilité record de neuf dossiers sur dix. **V.R.**

### TRANSITIONS PRO AURA

Directeur : Stéphane Giboudaud  
Effectif : 69 personnes  
Budget 2021 : 66 M€ auquel on rajoute 20 M€ alloués dans le cadre de France Relance et 5 M€ pour des missions de conseil auprès de partenaires  
Budget 2022 : 72 M€  
Bilan 2022 provisoire : 2 500 reconversions individuelles.  
3 300 dossiers du dispositif « Démissionnaire ». 300 VAE et plus de 1 000 certifications CléA.



Famille du média : **Médias régionaux**  
(hors PQR)

Périodicité : **Hebdomadaire**

Audience : **50000**

Sujet du média :

**Actualités-Infos Générales**



Edition : **18 novembre 2022**

**P.13**

Journalistes : -

Nombre de mots : **498**

**PEOPLE**



**ÉCHIROLLES LAURÉATE DU PRIX TERRITOIRE NUMÉRIQUE LIBRE** 1 Lors d'une remise des prix organisée à Paris le 8 novembre, Aurélien Farge (troisième en partant de la droite), conseiller municipal d'Échirolles, délégué au développement du numérique, à l'informatique et aux logiciels libres, a reçu le plus haut niveau de reconnaissance du label Territoire numérique libre. Cette reconnaissance récompense les actions lancées dans le cadre de la stratégie numérique de la Ville adoptée en novembre 2021. **INAUGURATION DU NOUVEL ESPACE DE TRANSITIONS PRO AUVERGNE-RHÔNE-ALPES À GRENOBLE** 2 Le 8 novembre, *Transitions Pro*, l'organisme paritaire héritier du Fonsecif, inaugurerait ses nouveaux locaux, place Robert-Schuman, à Grenoble, en présence de Claude Bost, président de Transitions Pro-Rhône-Alpes, Maurice Croppi, vice-président et Stéphane Giboudaud, directeur général. **INAUGURATION DU DOMAINE DES COURTOISES AU PONT-DE-CLAIX** 3 Le 9 novembre, le promoteur Edifim Grenoble organisait l'inauguration de la résidence Le Domaine des Courtoises, au Pont-de-Claix, composée de 42 logements et située au cœur du lotissement Les 120 Toises. Bruno Pascal-Suisse d'Edifim, Christophe Ferrari, maire du Pont-de-Claix et l'architecte Michel Benoit ont notamment participé à l'événement. **MONIQUE GRAS INTRONISÉE MEMBRE DU LIONS CLUB GRENOBLE PORTE DE FRANCE** 4 Le 9 novembre, le Lions club Grenoble Porte de France a accueilli un nouveau membre en la personne de Monique Gras (2<sup>e</sup> en partant de la droite). Elle pose ici entourée de son parrain Pierre-Hubert Rougny et de la présidente du club, Geneviève Bernard. Étaient aussi présents pour l'occasion ses enfants, le chef Laurent Gras et sa fille Aline, ainsi que leur famille.

**COMMÉMORATION DU 11-NOVEMBRE À CLAIX** 5 Une délégation des cadets de la gendarmerie a participé à la commémoration du 11-Novembre, à Claix. Ils étaient accompagnés du maire de la commune, Christophe Revil et de l'adjudant de réserve Arnaud Comba, vice-président de l'Association des cadets de la gendarmerie de l'Isère. **INAUGURATION DU PONT DE LA VÈNA, À LIVET-ET-GAVET** 6 Le 15 novembre, le président du Département de l'Isère Jean-Pierre Barbier, accompagné notamment du vice-président en charge des mobilités et de la construction publique, Bernard Perazio, du président de la communauté de communes de l'Oisans, Guy Verney, du maire de Livet-et-Gavet, Gilbert Dupont, et du directeur de l'unité hydraulique de production Alpes, Laurent Pérotin, ont inauguré le nouveau pont de La Vèna sur la Romanche. **SOIRÉE DE BEAUX QUARTIERS AU MUSÉE DE GRENOBLE** 7 Le 15 novembre, l'équipe du magazine *Beaux Quartiers / Groupe Compr* organisait sa soirée annuelle au musée de Grenoble en présence de 600 invités, dont Gilles Trignat, président de Gilles Trignat Résidences, Bertrand Converso, président de la FBTP38, François Beriot, directeur général délégué du groupe Samse, Adélie Verdiel, décoratrice d'intérieur, cogérante de la maison Adélie, Dominique Verdiel, président de Beaux Quartiers / Groupe Compr, M<sup>r</sup> Jean-Yves Balestas, bâtonnier du Barreau de Grenoble et Martin Schmitt, gérant d'Altiprom. 8 Luc Thomas, Pierre Charlier (Société générale), Gilles Trignat (Gilles Trignat Résidences), Virginie Courteaud (Wegelin), Sophie Vaissellet (The Village), Valéry Muggeo (AMA tourisme) Jean-Yves Fabre (Adex) Sébastien Giardina (G Décor), Bertrand Balas (BMW Royal SA) étaient les partenaires de l'événement (d'autres photos en p. 64).



# Transition Pro ouvre une agence à Grenoble

Ancien Fongecif, acteur référent en matière de transitions et de reconversions professionnelles, Transition Pro vient d'inaugurer à Grenoble, son troisième espace en Auvergne-Rhône-Alpes, dédié à l'accompagnement des évolutions de carrière.



Caroline Thermo-Liaudy - Transition Pro est un organisme paritaire où siègent les organisations syndicales et patronales, en faveur de l'évolution des parcours professionnels.

Dirigé par Charlotte Sauvage, l'**espace territorial grenoblois de Transition Pro** agit sur le périmètre de **l'Isère et des deux Savoie**, grâce à une équipe d'une dizaine de personnes (70 en Auvergne-Rhône-Alpes), présentes à l'agence et dans des permanences organisées dans les territoires.

Après la loi de 2018 pour la liberté de **choisir son avenir professionnel**, le gouvernement a positionné les associations Transition Pro comme acteur de référence pour **maximiser les chances de réussite des salariés du privé**. L'organisme est paritaire : outre son directeur général Stéphane Giboudaud, la présidence est assurée par un représentant de la CFDT : Claude Bost et la vice-présidence par un représentant du Medef : Maurice Croppi.

*« Il y a une nécessité de reconversion massive liée aux grandes mutations. Nous veillons à une reconversion possible dans les territoires, les Français ne sont pas mobiles ».*

## Différents parcours selon les profils

Transition Pro accompagne et sécurise les reconversions professionnelles et les transferts de **compétences** à d'autres secteurs ou d'autres métiers. En plus de la certification CléA, l'organisme propose et finance quatre dispositifs de reconversion. Le **PTP** (projet de transition professionnelle)

permet aux salariés de suivre une formation pendant ou en dehors du temps de travail en vue de changer de métier ou d'évoluer dans son entreprise, tout en maintenant tout ou partie du salaire.

Le **dispositif démissionnaire** permet à un salarié en CDI de démissionner pour se reconvertir (nouveau métier ou création d'entreprise) en percevant les allocations de retour à l'emploi.

La **VAE** (validation des acquis de l'expérience) permet d'obtenir une certification correspondant au niveau d'expérience. Existe enfin la **Transition collective** (voir ci-contre).

## Financements à l'appui

Transition Pro accompagne la structuration du projet lors d'ateliers collectifs ou individuels. Elle valide surtout les projets, ce qui garantit l'obtention des financements et des formations (y compris auprès de Pôle emploi). Transition Pro a listé les 84 métiers en tension dans la région sur la plateforme Maude (métiers d'aujourd'hui et de demain). Une autre plateforme sera inaugurée prochainement : Lise (lien salariés et entreprises) qui vise à mettre en relation les entreprises qui recrutent et les personnes en sortie de formation.

En 2022, **72 M€ ont été engagés pour financer 2 500 reconversions individuelles** (dont 80 % de PTP). 3 300 dossiers ont été validés pour des dispositifs démissionnaires, ainsi que 300 VAE et 1 000 CléA. *« Les budgets 2023 seront votés en fin d'année par France Compétences »*, conclut Stéphane Giboudaud.

Caroline Thermo-Liaudy

## La transition collective : anticiper les plans sociaux

Déployé depuis janvier 2021, le dispositif **Transitions collectives (Transco)** permet aux entreprises d'anticiper les mutations économiques de leur secteur et d'accompagner leurs salariés volontaires à se reconvertir de manière sécurisée et préparée.

*« Certains secteurs sont mis en péril, par exemple les distributeurs de publicité dans les boîtes aux lettres. Nous accompagnons une entreprise du Rhône dans ce sens. Transco permet d'anticiper les difficultés auxquelles seront de toute façon confrontées les entreprises spécialisées, en raison de la nouvelle législation. Nous suivons aussi un sous-traitant automobile dans les Pays de Savoie. Il y a des métiers qui ont un fort besoin de main-d'œuvre : les conducteurs de bus, les métiers du soin... »*

En 2022, 20 M€ ont été engagés pour financer les parcours de transition collective.

## TRANSITION PRO OUVRE UNE AGENCE À GRENOBLE

Ancien Fongecif, acteur référent en matière de transitions et de reconversions professionnelles, Transition Pro vient d'inaugurer à Grenoble, son troisième espace en Auvergne-Rhône-Alpes (après Lyon et Clermont-Ferrand), dédié à l'accompagnement des évolutions de carrière. Dirigé par Charlotte Sauvage, l'espace territorial grenoblois de Transition Pro agit sur le périmètre de l'Isère et des deux Savoie, grâce à une équipe d'une dizaine de personnes (70 en Auvergne-Rhône-Alpes), présentes à l'agence et dans des permanences organisées dans les territoires. Après la loi de 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, le gouvernement a positionné les associations Transition Pro comme acteur de référence pour maximiser les chances de réussite des salariés du privé.

## LU DANS L'HEBDO

---



**ISÈRE FORMATION PROFESSIONNELLE**

**Transitions Pro très sollicité par les reconversions professionnelles**

**LIRE**

# LANCEMENT DE LA PLATEFORME LISE

## 3 ARTICLES

DATE	MEDIA	TYPE	TITRE
24/11/2022	<b>AEF.INFO.FR</b>	Agences spécialisées	Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes lance LISE, une plateforme de mise en relation pour les salariés en reconversion.
07/12/2022	<b>VIA COMPETENCES. FR</b>	Presse management	Nouvelle plateforme LISE de Transitions Pro ARA.
09/12/2022	<b>LES AFFICHES DE GRENOBLE ET DU DAUPHINE</b>	Presse quotidienne régionale	LISE pour mettre en lien salariés et entreprises.

PARTENAIRE D'AVENIR

**TRANSITIONS**

**PRO**

Auvergne  
Rhône-Alpes



Famille du média : **Agences de presse**

Audience : **52041**

Sujet du média : **Education-Enseignement, Social-Société**

**24 Novembre 2022**

Journalistes : -

Nombre de mots : **89**

[www.aefinfo.fr](http://www.aefinfo.fr)

p. 1/1

[Visualiser l'article](#)

## Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes lance LISE, une plateforme de mise en relation pour les salariés en reconversion

L'association paritaire Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes a lancé, lundi 21 novembre 2022, une nouvelle plateforme digitale pour faciliter la mise en relation entre les salariés en reconversion et les employeurs de la région. Baptisée LISE, pour "Le lien entre les salariés et les entreprises",

Article avec accès abonnés:

<https://www.aefinfo.fr/depeche/682857-transitions-pro-auvergne-rhone-alpes-lance-lise-une-plateforme-de-mise-en-relation-pour-les-salaries-en-reconversion>



## Nouvelle plateforme LISE de Transitions Pro ARA

Afin d'enrichir son offre de services à destination des employeurs et d'apporter un service complémentaire aux salariés, l'Association **Transitions Pro** ARA a développé "LISE", un nouveau service digital gratuit de mise en relation entre des salariés engagés dans un parcours de formation, à finalité de reconversion professionnelle et des employeurs qui recrutent leurs compétences sur le territoire Auvergne-Rhône-Alpes.



# LISE

Bienvenue sur la plateforme Lien Emplois Salarié  
Entreprise de Transition Pro - ARA.

 **S'identifier**

La plateforme LISE "Lien entre les Salariés et les Entreprises" vient d'être mise en service.  
Elle vise à répondre aux besoins suivants :

- Pour les salariés : **faciliter, sécuriser et concrétiser leur projet de reconversion professionnelle**
- Pour les employeurs : **entrer directement et facilement en contact avec environ 2000 salariés en cours de reconversion**

Ce service innovant voit le jour en Auvergne-Rhône-Alpes sous l'impulsion des partenaires sociaux.



Famille du média : **Médias régionaux**  
(hors PQR)

Périodicité : **Hebdomadaire**

Audience : **50000**

Sujet du média :

**Actualités-Infos Générales**



Edition : **09 décembre 2022**

**P.73**

Journalistes : -

Nombre de mots : **107**

## ENTREPRISES

### **Lise pour mettre en lien salariés et entreprises**

La plateforme « Lien entre les salariés et les entreprises »(Lise), mise à disposition des entreprises par l'organisme paritaire Transitions pro Auvergne-Rhône-Alpes depuis le 21 novembre dernier, leur permet d'accéder aux profils de 2 000 salariés, reconvertis ou en cours de formation pour changer de métier, et de prendre contact avec eux. Ainsi,

cette plateforme permet-elle, d'une part, d'accélérer la mise en œuvre des reconversions professionnelles des salariés et, d'autre part, d'apporter des solutions innovantes aux entreprises régionales pour leur compétitivité en leur proposant des candidats non visibles sur le marché de l'emploi.  
<https://lise.transitionspro-ara.fr>



# INTERVIEW TÉLÉVISÉE

## 1 PASSAGE TV

DATE	MEDIA	TYPE	TITRE
24/11/2022	FRANCE 3 AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	TV régionales	Comment on peut changer de métier ?

PARTENAIRE D'AVENIR

TRANSITIONS

PRO

Auvergne  
Rhône-Alpes

Le 18.30, L'info  
en + | Auvergne

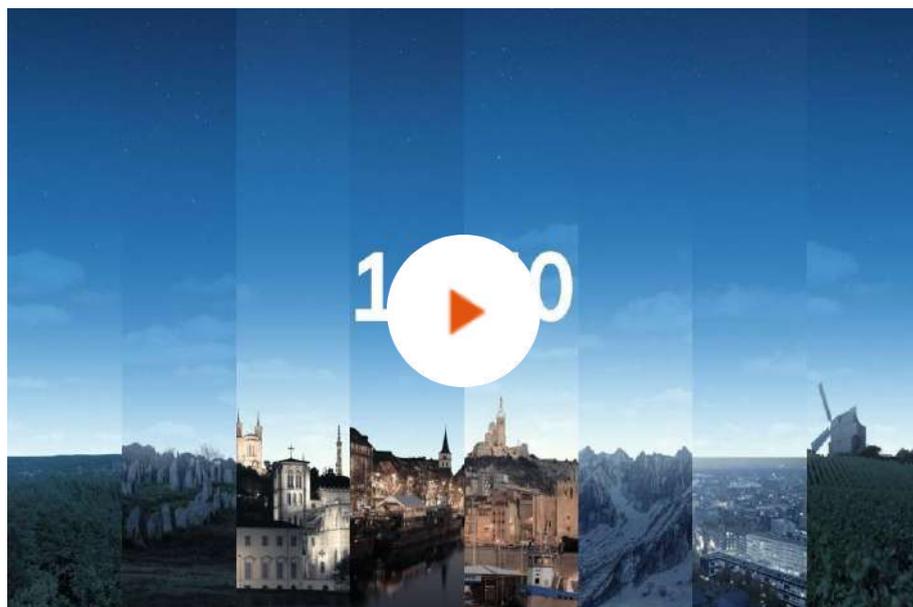
24 Novembre 2022

Durée de l'extrait : 00:14:19

Heure de passage : 18h38

Disponible jusqu'au :

25 Mai 2023



Résumé: Comment on peut changer de métier ? Itw de Stéphane Giboudaud, directeur général de Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes.

VB Véronique BUSON

MO Maxime VAN  
OUDENDYCKE

Famille du média :

**TV Régionales**

Horaire de l'émission :

**18:30 - 18:55**

Audience : **N.C**

Thématique de l'émission :

**Actualités-Infos**

**Générales**



# INAUGURATION DE L'ESPACE TERRITORIAL DE CLERMONT-FERRAND

1 ARTICLE ET 1 PASSAGE RADIO

DATE	MEDIA	TYPE	TITRE
14/12/2022	LE CONNECTEUR	Blog d'actualités régionales	Inauguration des nouveaux locaux de Transitions Pro à Clermont-Ferrand.
16/12/2022	FRANCEBLEU PAYS D'AUVERGNE	Radio locale	L'agence Transitions Pro de Clermont-Ferrand accueille les candidats à une reconversion professionnelle.

PARTENAIRE D'AVENIR

**TRANSITIONS**

**PRO**

Auvergne  
Rhône-Alpes

## Inauguration des nouveaux locaux de Transitions Pro à Clermont-Ferrand



Ce nouvel espace territorial est le résultat du plan de transformation de l'association initié il y a deux ans et demi par les administrateurs. Les locaux de Transitions Pro de Clermont-Ferrand, ouverts sur l'extérieur, incarnent la volonté de plus de proximité pour mieux accompagner la reconversion professionnelle des salariés.

### Transitions Pro spécialiste de la reconversion professionnelle

L'association a pour mission d'informer et de soutenir les salariés du privé dans le cadre de leur reconversion professionnelle tout en répondant aux besoins territoriaux dans un monde en constante évolution. En 2022, Transitions Pro s'est vu confier près de 100 millions d'euros pour accompagner et financer les formations de reconversion des salariés du privé en Auvergne-Rhône-Alpes.

Les administrateurs de cette structure associative ont été désignés parmi les cinq organisations syndicales de salariés et les trois organisations patronales.

### Des espaces ouverts sur l'extérieur et aux partenaires

Les trois espaces de Lyon, Grenoble et Clermont-Ferrand sont désormais situés en rez-de-chaussée pour être accessibles et visibles. Cette proximité permettra de « *faciliter les échanges et de mieux répondre à toutes les interrogations que les salariés peuvent avoir dans le cadre de leur reconversion* ».

Transitions Pro souhaite continuer de développer ses partenariats avec les acteurs de l'emploi et de la formation afin de créer un écosystème favorable et dynamique à la reconversion professionnelle. Dans cette nouvelle agence, une grande salle modulable permettra de recevoir les partenaires dans le but de « *co-construire avec eux des solutions innovantes pour répondre aux enjeux locaux* ».

### La reconversion, un enjeu national qui se décline au local



Ces nouveaux locaux arrivent à un moment où l'enjeu des mobilités professionnelles devient un sujet national. Depuis deux ans, le monde du travail se trouve complètement bouleversé. De nouveaux besoins émergent pour faire face aux changements de comportements des salariés. Aujourd'hui, les équipes de Transitions Pro voit arriver des jeunes trentenaires, bien formés et avec des situations professionnelles confortables qui souhaitent déjà engager une reconversion. La recherche de sens devient une condition essentielle dans le monde professionnel.

## Des concertations nationales à venir pour améliorer la formation

Une nouvelle phase de concertation nationales autour de 17 propositions sur la formation devrait débuter en début d'année. Un volet sur le sujet de la reconversion professionnelle sera également abordé. En effet, tous les professionnels partagent le même constat : « *on assiste à une massification des reconversions* ». Il s'agit donc d'améliorer les dispositifs existants, de les rendre plus simples et plus accessibles. Une nouvelle organisation plus cohérente au niveau national doit aussi voir le jour.

## Des témoignages des « heureux reconvertis »

**Prix de la reconversion la plus aventurière : Kevin Franquet.** Après avoir beaucoup boulingué, il pose ses valises en Auvergne en 2009. Pendant 15 ans, il enchaîne les emplois en intérim dans des usines comme Valeo, Aubert et Duval ou Constellium. La crise du covid donne un coup d'arrêt à l'économie et il se retrouve sans emploi. C'est un ami qui lui fait découvrir le métier de ramoneur fumiste. Le métier lui plaît, et c'est comme cela qu'il a pu bénéficier d'une formation d'un mois à Paris avant de se mettre à son compte. Aujourd'hui, il est totalement épanoui dans son travail et peut en vivre sereinement.

**Prix de la reconversion la plus insolite : Aymeric Le Guisquet .** Aymeric était cuisinier. Après un accident de travail, il doit se reconvertir. Il ressort un vieux projet qu'il avait " *dans les cartons* et décide de transformer sa passion en projet entrepreneurial. Il souhaite créer un musée du Titanic en Auvergne. Encore à la recherche de son local, il a d'ors et déjà prévu de tester son concept avec une exposition d'objets du Titanic à Royat, ainsi qu'un repas Titanic. En effet, peu de gens le savent, mais un des cuisiniers en charge des menus Ire classe sur le Titanic avec lui-même des parents cuisiniers originaires de Vichy.

**Prix de la reconversion touchante : Justine Méléé.** Pendant 10 ans, Justine travaille comme auxiliaire de vie à domicile et en Ehpad. Le manque de reconnaissance du métier, les conditions de travail difficiles et le salaire bas lui donnent la volonté de se reconvertir. Elle se forme pendant un an au métier de secrétaire médicale et travaille pendant 10 mois à l'hôpital de Thiers. Maman d'un deuxième enfant, elle vient de terminer son congé maternité et est en recherche d'emploi.

## Des reconversions aussi diverses que variées

D'autres " *heureux reconvertis* sont présentés pour incarner la diversité des profils et des parcours. Un serveur devenu esthéticien, une réceptionniste maintenant directrice d'établissement. On découvre également une chargée de mission tourisme désormais conseillère en insertion professionnelle, ou encore une technicienne qualité devenue entomologiste.

Cette inauguration a rassemblé une soixantaine de personnes. Elle s'est terminée par un moment de convivialité et une performance artistique en live.



**Le 6/9 France  
Bleu Pays  
d'Auvergne**

**16 Decembre 2022**

Durée de l'extrait : **00:03:18**

Heure de passage : **07h14**

Disponible jusqu'au :

**16 Juin 2023**

**PV** Philippe VIALLON

Famille du média :

**Radios Régionales**

Horaire de l'émission :

**06:00 - 09:00**

Audience : **N.C**

Thématique de l'émission :

**Actualités-Infos  
Générales**



Résumé: La nouvelle éco - L'agence Transitions Pro de Clermont-Ferrand accueille les candidats à une reconversion professionnelle. Itw de Stéphane Giboudaud, directeur général de Transitions Pro.