

Communiqué, Lyon le 3 mars 2022

Deux nouveaux services innovants pour répondre à l'enjeu national de faciliter la reconversion professionnelle des salariés

En ce début d'année, Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes revoit l'ensemble de son offre de service et lance deux nouveaux services innovants pour faciliter le parcours de reconversion professionnelle des salariés qui souhaitent changer de métier. Le premier est un atelier en présentiel, nommé « Destination Reconversion Professionnelle », pour tout connaître des dispositifs. Le second est une plateforme digitale sur les métiers à fortes perspectives d'emploi aujourd'hui et demain pour réussir sa reconversion en Auvergne Rhône-Alpes, « MAUDE, Métiers d'aujourd'hui et de demain pour me reconvertir ».

L'atelier « Destination Reconversion Professionnelle »

Transitions Pro a décidé de balayer définitivement le PowerPoint et de reprendre le format de sa réunion d'information sur les dispositifs de reconversion professionnelle. Pour cela, l'association s'est appuyée sur l'expertise du cabinet en design, Sia Partners. Suite à un atelier de co-design de deux journées associant les collaborateurs de Transitions Pro et des utilisateurs, un nouveau service, plus original et efficace, a vu le jour. L'atelier « Destination Reconversion Professionnelle » permet aux salariés qui souhaitent changer de métier de comprendre le Projet de Transition Professionnelle (PTP) et le dispositif démissionnaire, de bien mémoriser les démarches pour chaque dispositif grâce à une approche ludique et interactive, et de gagner en efficacité, rapidité et sérénité dans la constitution de leur dossier de reconversion. Cet atelier, proposé en petit groupe de 8 personnes maximum, se déploie en présentiel et en proximité dans les Espaces Territoriaux de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes à Lyon, Grenoble et Clermont-Ferrand, ainsi que dans ses 11 premières permanences territoriales situées sur toute la région (20 d'ici 6 mois). Animé par un expert de la reconversion professionnelle, il dure environ 1h30. Les salariés sont invités à reconstituer en groupe une grande fresque présentant précisément chaque dispositif (PTP – Dispositif Démissionnaire). Cette découverte, par l'échange, leur permet de savoir vers quels organismes se tourner,

quelles sont les démarches à effectuer, et de ne pas passer à côté d'informations techniques clés pour réussir leur reconversion. En fin de séance, une autre séquence ludique leur est proposée, sous forme de quizz, pour leur permettre de revoir les essentiels de chaque dispositif. Ce nouveau format présente un autre avantage. Les salariés peuvent à la fois échanger avec l'animateur, mais aussi entre eux sur leur projet de changement de métier. Suite à cette première séquence, les participants ont, s'ils le souhaitent, l'opportunité de poursuivre l'atelier pour approfondir l'un des quatre thèmes suivants au choix :

- "Initiez – complétez votre dossier",
- "Bénéficiez d'un accompagnement numérique" (uniquement en ET),
- "Découvrez les attendus de la Commission d'Instruction"
- "Bénéficiez d'un appui sur votre projet de formation et son individualisation".

Cette seconde séquence d'une heure permet d'encore mieux préparer ou lancer son projet et son dossier.

Et le service va au-delà de l'atelier en présentiel. Pour un suivi plus individuel, Transitions Pro rappelle systématiquement les participants trois semaines après l'atelier pour des conseils personnalisés et assurer un suivi.

Depuis son lancement le 7 février, 37 ateliers ont été animés et 225 salariés ont participé à ces ateliers.

La plateforme « MAUDE, métiers d'aujourd'hui et de demain pour me reconvertir »

Dans le cadre de ses missions, prévues par la Loi, d'analyse des besoins en emplois et compétences sur le territoire régional, Transitions Pro établit une liste des 80 métiers porteurs à fortes perspectives d'emploi aujourd'hui et demain en Auvergne Rhône-Alpes pour la reconversion établie en partenariat avec Via Compétences, Pôle emploi, le Conseil régional, les OPCO, et validée par le CREFOP. L'association a décidé de donner une vraie lisibilité à cette liste d'opportunités de métiers pour réussir sa reconversion dans la région, et qui répond aux besoins des entreprises et du territoire, et d'offrir un service supplémentaire aux salariés en mettant en ligne sur son site www.transitionspro-ara.fr une plateforme web, qu'elle a choisi d'appeler « MAUDE, métiers d'aujourd'hui et de demain pour me reconvertir ».

Cet outil a été développé dans le cadre d'un partenariat particulièrement innovant avec Bayes Impact, une ONG internationale qui s'est donnée pour mission de développer des services publics citoyens à forte valeur, et avec l'aide de plusieurs acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle en Auvergne Rhône-Alpes comme Via Compétences et les opérateurs du Conseil en Evolution Professionnelle.

« MAUDE, métiers d'aujourd'hui et de demain pour me reconvertir » s'adresse aux salariés qui souhaitent changer de métier et mobiliser les dispositifs de Transitions Pro. Elle répond aux objectifs suivants :

- Découvrir tous les métiers qui recrutent en Auvergne Rhône-Alpes et permettent donc de réussir sa reconversion professionnelle ;
- Obtenir les principales informations sur ces métiers et pouvoir ainsi se décider de façon éclairée ;
- Accéder aux sessions de formations et organismes de formation près de chez soi pour se reconvertir vers chacun de ces métiers ;
- Être mis(e) rapidement en relation avec le bon interlocuteur pour être accompagné(e), formé(e), financé(e).

Depuis sa mise en ligne début février, 1500 salariés se sont déjà rendus sur la plateforme. Parmi les utilisateurs qui arrivés sur la page principale, 65% ont exploré au moins 1 métier et 36% ont exploré au moins 1 formation dédiée au métier sur lequel ils aimeraient se reconvertir.

A propos de Transitions pro Auvergne Rhône-Alpes

Avec la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, le Fongecif est devenu Transitions Pro le 1er janvier 2020. Il existe une association Transitions Pro dans chacune des 18 régions métropolitaines et d'outre-mer.

Fort des 35 années d'expertise du Fongecif, Transitions Pro est l'acteur référent des transitions et des reconversions professionnelles sur le territoire. L'association est aux côtés des salariés pour maximiser les chances de réussite de leur projet professionnel (parcours formation, constitution de dossiers, financement...) à travers trois dispositifs (le Projet de Transition Professionnelle, le dispositif démissionnaire, Transitions collectives), une certification (CléA) et plusieurs services aux salariés, aux entreprises, et des missions d'appui

Transitions Pro est une structure paritaire, dirigée par les Partenaires Sociaux qui s'engagent en faveur du développement des compétences, de la transition professionnelle et plus généralement en faveur de l'emploi dans les territoires.

Les associations Transitions Pro sont coordonnées par Certif'Pro, l'association nationale pour la certification paritaire interprofessionnelle et l'évolution professionnelle.

Contact presse :

Transitions Pro ARA :

Lucia MOUTINHO MOIRAND / Imoirand@transitionspro-ara / 06 40 54 99 16