PANORAMA de la transition professionnelle

Auvergne Rhône-Alpes **2020-2023**

LES TENDANCES DE LA RECONVERSION ET DE LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLES DANS LA RÉGION EN BREF

LES PROFILS

Les salariés qui s'adressent à Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes pour se reconvertir sont d'âge, de sexe et de catégorie socioprofessionnelle (CSP) différents. Ils viennent également de tous les territoires de la région Auvergne Rhône-Alpes. Néanmoins, au vu de l'analyse des 23 784 projets que Transitions Pro a examiné depuis le 1er janvier 2020, certains profils ont une part plus importante dans la composition de cette population de salariés qui souhaitent se reconvertir.

La répartition femmes / hommes

54 % de femmes

46 % d'hommes

Les tranches d'âge

76 % des personnes ont **entre 30 et 50 ans**

15 % ont **– de 30 ans** : leur part a progressé de près de 2 points entre 2020 et 2023

9 % ont **+ de 50 ans** parmi lesquels **58 %** sont des femmes

Les catégories socioprofessionnelles

58 % d'employés
71 % sont des femmes

17 % d'ouvriers
69 % sont des hommes

14 % de professions intermédiaires
51 % sont des femmes

11 % de cadres
54 % sont des hommes
82 % ont entre 30 et 50 ans
11 % ont + de 50 ans
34 % résident dans le Rhône

Les principaux départements de résidence

Les 4 départements du **Rhône**, de **l'Isère**, de la **Loire** et du **Puy-de-Dôme** concentrent **62 %** des projets qui nous sont présentés.

Ces 4 départements **représentent 60 % de la part d'emploi salariés et non-salariés** en région.

LES MOTIVATIONS

Il existe une multitude d'éléments déclencheurs pour expliquer les raisons d'une reconversion professionnelle. Voici les témoignages de trois reconvertis.

Après avoir travaillé plus de 5 ans dans le secteur sanitaire et social, j'ai souhaité réorienter ma carrière. Comme j'avais le sentiment de stagner, la reconversion pouvait m'offrir la possibilité de développer des compétences et aussi me permettre de déconstruire des préjugés. »

MAYRODEL

« *J'étais âgée à l'époque de 48 ans et exerçais le métier de cheffe de partie en cuisine. J'avais atteint mes limites physiques : petit gabarit face à du port de charges lourdes, station debout, navettes permanentes entre milieux chauds et froids. De plus, je travaillais en horaires décalés en étant maman solo d'un adolescent, et me suis vu refuser un aménagement horaire pour pouvoir allier vie professionnelle et vie familiale.* »

THÉRÈSE

Après plus de 20 ans en tant que salarié dans le domaine social puis le domaine des transports publics, une lassitude s'était installée et la motivation s'était perdue. J'ai eu besoin d'un nouveau challenge et de me réaliser pour un réel épanouissement professionnel. »

LAURENT

LES TRAJECTOIRES

Les salariés viennent de secteurs d'activité différents et la palette des métiers vers lesquels ils souhaitent se diriger après une formation est très vaste. Toutefois, des trajectoires prédominent dans ces parcours de reconversion, des métiers ou des familles de métiers qui sont particulièrement visés par ces salariés.

Les principaux secteurs d'activité dont sont issus ces salariés

- La santé humaine et action sociale **23 %**
- Le commerce **17 %**
- Le transport et entreposage **9 %**
- Les industries manufacturières **14 %**
- Les activités de services administratifs et de soutien **7 %**

Les métiers visés

- Support à l'entreprise **27 %**
- Services à la personne et à la collectivité **17 %**
- Santé **12 %**
- Transport et logistique **8 %**
- Construction, bâtiment et travaux publics **8 %**

Les métiers visés selon le sexe

FEMMES

1. Aide-soignant
2. Secrétariat et assistanat médical ou médico-social
3. Comptabilité
4. Assistanat en ressources humaines
5. Management de structures de santé, sociale ou pénitentiaire

HOMMES

1. Conduite de transport de marchandises sur longue distance
2. Études et développement informatique
3. Installation d'équipements sanitaires et thermiques
4. Électricité bâtiment
5. Éducation en activités sportives

Les métiers visés selon la catégorie socioprofessionnelle

OUVRIERS
Conduite de transport de marchandises sur longue distance

EMPLOYÉS
Aide-soignant

PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES ET CADRES
Études et développement informatique

Trajectoires : les grandes tendances

Les personnes travaillant dans le secteur…

…de la SANTÉ HUMAINE et ACTION SOCIALE se reconvertissent principalement dans :

- Métiers de la santé **35 %**
- Métiers des services à la personne et à la collectivité **29 %**
- Métiers du support à l'entreprise **17 %**

…du COMMERCE se reconvertissent dans :

- Métiers du support à l'entreprise **41 %**
- Métiers du commerce, vente et grande distribution **7 %**

…des INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES se reconvertissent dans :

- Métiers du support à l'entreprise **22 %**
- Métiers de l'industrie **15 %**

…du TRANSPORT se reconvertissent dans :

- Métiers du transport et logistique **28 %**
- Métiers du support à l'entreprise **22 %**

…des ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS se reconvertissent dans :

- Métiers du support à l'entreprise **32 %**